



COMUNE DI LENOLA  
(Provincia di Latina)  
Medaglia d'oro al Merito Civile

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2018 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LENOLA (LT).**

Il giorno 20 dicembre dell'anno duemiladiciotto, alle ore 16,40, ha avuto luogo nella sede del Comune di Lenola la riunione della delegazione trattante, regolarmente ed appositamente convocata, al fine di addivenire alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Lenola, annualità economica 2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica la dott.ssa Maria Pia Fiore, Presidente della Delegazione trattante;
- per la parte sindacale i sigg.ri:  
-Sandro Rosato (CGIL-FP Prov.le);
- per la R.S.U. i sigg.ri.  
QUINTO Salvatore e DE FILIPPIS Rinaldo (CISL-FP);  
FASOLO Immacolata (UIL-FPL); RIZZI Silvio (UGL).

**Premesso che:**

a)- in data 17/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione decentrata per il personale dipendente del Comune di Lenola (LT) - annualità economica 2018;

b)- Il Revisore dei Conti, con proprio verbale n. 11 del 18/12/2018, acquisito al protocollo al n. 4398 del 18/12/2018, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40/bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001);

c)- il Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell'Ufficio del Personale, con determinazione n. 79 del 08/11/2018 ha proceduto alla costituzione del "Fondo delle risorse decentrate", destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività, annualità economica 2018;

d)- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 150 del 20/12/2018, immediatamente eseguibile:

- ha preso atto dell'ipotesi di accordo del C.C.D.I. stipulato in data 17/12/2018;
- ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Maria Pia FIORE, Segretario Comunale dell'Ente, alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I., annualità economica 2018;

tutto ciò premesso, al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato C.C.D.I. annualità economica 2018, del personale dipendente del Comune di Lenola (LT).

Letto, confermato e sottoscritto.

Dalla Residenza Municipale, addì 20/12/2018

Il Presidente della Delegazione Trattante - (Dott.ssa Maria Pia FIORE)



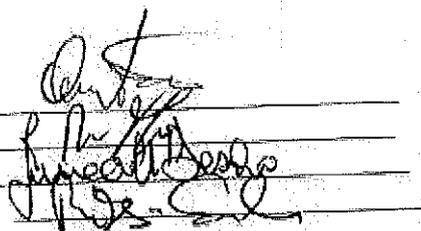
Per le organizzazioni sindacali territoriali:

- Sandro Rosato (Delegato Prov.le CGIL-FP)



Per la R.S.U.:

- QUINTO Salvatore (CISL -FP)  
DE FILIPPIS Rinaldo (CISL -FP)  
FASOLO Immacolata (UIL -FPL)  
RIZZI Silvio (UGL)





COMUNE DI LENOLA  
(Provincia di Latina)  
Medaglia d'oro al Merito Civile

**Fondo per il Trattamento Economico Accessorio dei dipendenti - Anno 2018**  
**Determinazione risorse 2018**

(art. 68 C.c.n.l. 21.05.2018)

Le disponibilità vengono calcolate per ogni esercizio finanziario.

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito con risorse **stabili** e risorse **variabili**, secondo i seguenti importi:

DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 CCNL 21/05/2018)	74.936,00
QUOTA DI EURO 63,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.914,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2 LETT. B)	1.288,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, COMMA 2 LETT. C)	11.522,00
PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, COMMA 2 LETT. E)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67, COMMA 2 LETT. D)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, COMMA 2 LETT. H)	
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART. 23)	2.574,00
	<b>87.086,00</b>

**Risorse variabili soggette al limite**

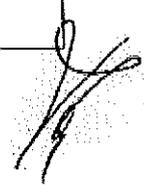
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 349/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(5)</sup>	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, C. 3, LETT. C) <sup>(6)</sup>	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 67, C. 32, LETT. D)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 64, CCNL 14.9.2000)	
Totale Risorse variabili soggette al limite	<b>0,00</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C. 4, CCNL 1998-2001)	





QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della riallocazione della Sezione Autonomia)	3.327,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 99/2017)	0,00
Totale Risorse Variabili NON soggette al Vincolo	3.327,00
TOTALE RISORSE VARIABILE	3.327,00
<b>TOTALE</b>	<b>90.413,00</b>
VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (3.327,00 + 1914,00 + 1288,00)	6.512,00
<b>DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>83.884,00</b>
<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2015</b>	<b>87.086,00</b>

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

### PREMESSA

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo 01.01.2017-31.12.2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno **2018**, una volta costituito il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare al massimo entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Convengono, inoltre, di attivare le procedure per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) nell'anno 2019 così come disciplinato dalle vigenti norme contrattuali, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2019 e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo.
5. Le parti convengono infine che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

## Articolo 1

### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso il Comune di Lenola a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 27/10/2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 10.11.2016 ("CCI 2016") e in data 02.11.2017 2017 ("CCI 2017").

## Articolo 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 90.413,00, di cui Risorse stabili per € **90.413,00** e Risorse variabili o eventuali per € **3.327,00**. Dal "Fondo" così costituito vanno detratti gli importi relativi alla parte variabile, per € 3.327,00 (compensi per progettazione, art. 92, D.lgs. n. 163/2006) ed € 1.914,00 (ex ART. 67, C.2, LETT. A del CCNL 21/05/2018), a valere dall'anno 2019. Effettiva consistenza € **85.172,00**.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

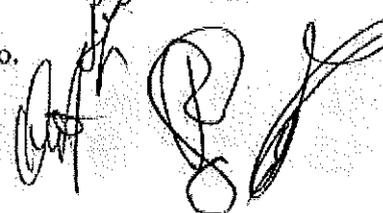
Descrizione	2018
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati) (Per P.E.O. e Indenn. Comparto)</b>	48.227,00
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018</b>	36.945,00
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	8.500,00
b) Performance Organizzativa	11.250,00
c) Performance individuale	12.445,00
d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	====
e) I Altri compensi (messi notificatori, Istat)	====
<b>Già impegnati e pagati (per Rischio, Reperibilità, festivo)</b>	4.750,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>36.945,00</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2, sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera c) del medesimo comma.

## Articolo 3

### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente: al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale non inferiore al 80% del punteggio massimo ottenibile.
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2019 è dal 1° gennaio.



#### Articolo 4

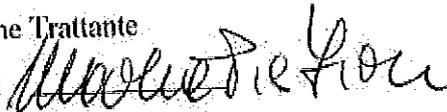
#### Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il mese di gennaio 2019, è attribuita – in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance **individuale**, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2 – una maggiorazione pari al 30% (minimo 30%) del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 40% del personale valutato positivamente.
3. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
  - media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
  - non aver mai percepito la maggiorazione;
  - minore età anagrafica;
  - non aver riportato sanzioni disciplinari di alcun tipo negli ultimi due anni.

Dalla Residenza Municipale, addì 20/12/2018

Il Presidente della Delegazione Trattante

(Dott.ssa Maria Pia FIORE)



Per le organizzazioni sindacali territoriali:

- Sandro Rosato (Delegato Prov.le CGIL-FP)



La R.S.U. :

- QUINTO Salvatore
- DE FILIPPIS Rinaldo
- FASOLO Immacolata
- RIZZI Silvio

