



COMUNE DI LENOLA
(Provincia di Latina)
Medaglia d'oro al Merito Civile

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LENOLA (LT).

Il giorno 30 dicembre dell'anno duemiladiciannove, alle ore 15,30, ha avuto luogo nella sede del Comune di Lenola la riunione della delegazione trattante, regolarmente ed appositamente convocata, al fine di addivenire alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Lenola, per il periodo 2019-2021.

Sono presenti:

- per la parte pubblica la dott.ssa Maria Pia Fiore, Presidente della Delegazione trattante;

- per la parte sindacale i sigg.ri:

CGIL FP - Armida TONDO

CISL FP - Marino MARINI

UIL -F.P.L. - ASSENTE

CSA -R.A.L. ASSENTE

R.S.U. Aziendale – Salvatore Quinto

R.S.U. Aziendale – Rinaldo DeFilippis

R.S.U. Aziendale – Silvio Rizzi

R.S.U. Aziendale - Immacolata Fasolo

Premesso che:

a)- in data 20/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione decentrata per il personale dipendente del Comune di Lenola (LT) – per il triennio 2019-2021;

b)- Il Revisore dei Conti, con proprio verbale n. 27 del 23/12/2019, acquisito al protocollo al n. 9110 del 23/12/2019, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40/bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001);

c)- il Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell'Ufficio del Personale, con determinazione n. 60 del 12/12/2019 ha proceduto alla costituzione del "Fondo delle risorse decentrate", destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività, annualità economica 2019;

d)- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 143 del 23/12/2019, immediatamente eseguibile:

- ha preso atto dell'ipotesi di accordo del C.C.I. stipulato in data 20/12/2019;
- ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott.ssa Maria Pia FIORE, Segretario Comunale dell'Ente, alla sottoscrizione definitiva del C.C.I. per il triennio 2019-2021;

tutto ciò premesso, al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Decentrato Integrativo (C.D.I.) del personale dipendente del Comune di Lenola (LT), per il periodo 2019-2021

Letto, confermato e sottoscritto.

Dalla Residenza Municipale, addì 30/12/2019

Il Presidente della Delegazione Trattante - (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore

Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP - Armida TONDO *Armida Tondo*

CISL FP - Marino MARINI *Marino Marini*

UIL -F.P.L. - ASSENTE

CSA -R.A.L. ASSENTE

R.S.U. Aziendale - Salvatore Quinto *Salvatore Quinto*

R.S.U. Aziendale - Rinaldo DeFilippis *Rinaldo DeFilippis*

R.S.U. Aziendale - Silvio Rizzi *Silvio Rizzi*

R.S.U. Aziendale - Immacolata Fasolo *Immacolata Fasolo*

Allegato all'ipotesi di CCDI 2019-2021
(Sottoscritto in data 20/12/2019)

Parte economica

Destinazione "Fondo risorse decentrate" - anno 2019"

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente del Comune di Lenola, costituito con determinazione n. 60 del 12/12/2019, quantificato per l'anno 2019 in € 87.086,00,unicamente riconducibili alle "Risorse stabili".
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

FONDO RISORSE ANNO 2019	87.086,00
Descrizione destinazione	
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)(Per P.E.O. e Indenn. Comparto)	50.721,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	36.365,00
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	4.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. e), e art. 56 quinquies CCNL)	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 1 , CCNL)	2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 2 ,CCNL) – Uff. Anagrafe/Stato Civile + Messo notificatore	700,00
Art. 21 – Indennità di funzione P.L. (art. 7, comma 4, lett. w), e art. 56 sexies CCNL)	
b) Performance Organizzativa (51%)	14.620,00
c) Performance individuale (49%)	14.045,00
d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	====
e) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	====
Già impegnati e pagati (per Rischio, Reperibilità, festivo, man. valori)	4.500,00
Totale destinazioni	36.365,00

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le rispettive finalità sono portate ad incremento delle somme destinate alla Performance Organizzativa ed individuale.

La Delegazione, dopo una serena e pacata discussione, approva il presente verbale.

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Presidente della Delegazione trattante

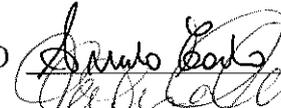
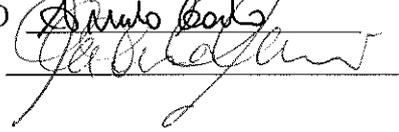
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL FP - Armida TONDO

CISL FP - Marino MARINI

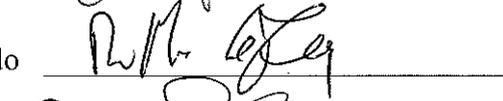



Per le RR.SS.UU.

Quinto Salvatore



De Filippis Rinaldo



Rizzi Silvio



Fasolo Immacolata

