



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 04 DEL 17.01.2023

Oggetto: Fondo per il salario accessorio anno 2023. Impegno di spesa per remunerare gli istituti fissi e continuativi per indennità condizioni di lavoro (Turno, Rischio, Festivo, Maneggio valori, messo comunale, Ufficiale di Stato civile, reperibilità ecc.).

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 17.01.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Fernando Magnafico

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Lenola, 17.01.2023

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 08 FEB. 2023
(Registro n. 148)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 17.01.2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fernando Magnafico

Fernando Magnafico

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 20/12/2019 è stata sottoscritta dalla parti l'ipotesi del C.C.D.I. dell'Ente 2019-2021 ed il 30/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dello stesso C.C.D.I. parte economica per l'anno 2019-2021, in esecuzione anche della deliberazione di G.C. n. 143 del 23/12/2019;

Visto l'art.8,c.7,del C.C.N.L. del 21.05.2018, che testualmente recita : “ *Essi (i Contratti decentrati integrativi)conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*”;

Ritenuto, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2023 e di sottoscrizione del C.C.D.I. per l'anno 2023, dover impegnare le somme al fine corrispondere gli emolumenti dovuti a titolo di salario accessorio per indennità condizioni di lavoro ai lavoratori che ne hanno diritto, a seguito di prestazioni svolte, limitatamente a quegli istituti fissi e continuativi già previsti nel C.C.N.L.e nei CC.CC.DD.II.;

Visto il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto la deliberazione di C.C. n. 12 del 29/03/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024;

Visto il C.C.D.I. dell'Ente triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;

DETERMINA

1) Di impegnare per l'anno **2023** le somme necessarie per remunerare le indennità fisse e continuative, quali Indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio, Festivo,Maneggio valori, reperibilità, indennità per messo comunale e, Ufficiale di Stato civile ecc.) già contrattate e previste nel C.C.D.I. del 30/12/2019, nel modo che segue:

- € **5.500,00** da imputare sul capitolo 30;

2) Di provvedere, con separato atto, alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate” per l'anno 2023, così come previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

5)- Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.