



# COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

**SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 28 DEL 01/09/2020**

Oggetto: Impegno di spesa e liquidazione lavoro straordinario al personale addetto al servizio N.U.

IL Segretario Comunale  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Lenola, 01.09.2020 f.to (Dott.ssa Maria Pia Fiore)

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Lenola, 01.09.2020 f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

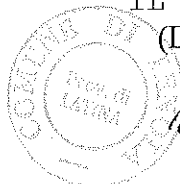
IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
FINANZIARI E DI RAGIONERIA  
Lenola, 01.09.2020 f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data ~~09 SET 2020~~ (Registro n. 721)

Il Messo Comunale  
Addetto alla Pubblicazione  
f.to (Immacolata FASOLO)

**Per copia conforme all'originale**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)  
Lenola, 01.09.2020



*Maria Pia Fiore*

## IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che, a sensi dell'art.38 del CCNL sottoscritto il 14.9.2000, la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile di Servizio, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

**Considerato** che la necessità di ricorrere a lavoro straordinario, è dettata per evitare che la carenza di personale e il verificarsi di situazioni di lavoro eccezionali possano pregiudicare il buon funzionamento di un servizio tanto importante e delicato, previa disponibilità dei lavoratori stessi ad eseguire lavoro straordinario;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 76 del 08/11/2012, con la quale sono stati fissati i criteri per poter ricorrere al lavoro straordinario, nel rispetto delle norme vigenti e riguardanti quei servizi che maggiormente risentono di criticità a causa della carenza di organico;

**Preso atto** della determinazione Area Tecnica n. 89 del 22/05/2020, con la quale veniva autorizzato il lavoro straordinario per l'anno 2020 alla dipendente sig.ra Verardi Immacolata;

**Visti** i conteggi predisposti dall'Ufficio del Personale sulla scorta dei cartellini marcatempo, dai quali si evincono le ore effettivamente svolte per lavoro straordinario dal personale;

**Ritenuto** dover procedere alla liquidazione dello straordinario al predetto dipendente per il periodo 01.01.2020 al 31.07.2020;

**Preso atto** dei limiti previsti nell'art.38 del CCNL del 14.9.2000 (180 ore individuali);

**Visto** la deliberazione di C.C. n 09 del 29/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

**Visti** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed i vigenti Statuto Comunale e Regolamento comunale di Contabilità,

### DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati

a. Di prendere atto delle ore di lavoro straordinario effettuate dalla dipendente Sig.ra Verardi Immacolata addetta al servizio raccolta differenziata "porta a porta" nel periodo 01.01.2020 al 31.07.2020 come da prospetto che segue:

NOMINATIVO	TOTALE ORE	COMPENSO		OO.RR	€ 149,79
VERARDI IMMACOLATA	55,45	€ 629,36		IRAP	€ 53,50
TOTALE	55,45	€ 629,36		TOTALE	€ 203,29

b. Di imputare le somme di cui sopra nel modo seguente:

€ 629,36 a carico del cap. 31/00;

€ 149,79 (oo.rr.) sul cap. 32/00

€ 53,50 (irap) sul cap. 60/00

c. Di trasmettere copia della presente determinazione all'ufficio finanziario per il seguito di competenza.