



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina
Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 71 DEL 30/12/2022

Oggetto: Contratto Decentrato Integrativo 2019-2021. Fondo per il salario accessorio 2022. Impegni di spesa.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 30.12.2022

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Fernando Magnafico

Visto per la regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Lenola, 30.12.2022

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 18 GEN. 2023
(Registro n. 071)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to(Immacolata FASOLO)

Data _____

Per copia conforme all'originale

Lenola, 30.12.2022



Il Responsabile
Fernando Magnafico

Fernando Magnafico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con:

- determinazione n. 04/2022 ad oggetto fondo per il salario accessorio anno 2022 impegno di spesa per gli istituti fissi e continuativi per l'importo di € 7628,28;
- determinazione n. 05/2022 è stato assunto impegno di spesa per Indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio, Disagio,Festivo,Maneggio valori, ecc.) e Reperibilità per l'importo di € 5.800,00;

Preso atto della determinazione n. 61 del 06.12.2022 avente ad oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare ai dipendenti non P.O. anno 2022" di € 87.002,40, corredata del Parere del revisore n. 17 del 14.11.2022;

Vista la deliberazione di G.C. n. 155 del 23.12.2022 avente ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione integrativa e destinazione risorse al fondo 2022";

Preso atto dell'accordo contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dipendente anno 2022. Sottoscrizione definitiva di ripartizione delle risorse anno 2022 e per progressioni economiche orizzontali anni 2022-2023-2024;

Visto la deliberazione di G.C. n. 162 del 30.12.2022 corredata del Parere del Revisore dei Conti Verbale n. 22 del 30.12.2022, con la quale è stato preso atto dell'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2022;

Atteso che il C.C.I. disciplina anche l'utilizzo delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2022;

Ritenuto dover impegnare le restanti somme al fine della liquidazione degli emolumenti dovuti ai lavoratori che ne hanno diritto, a seguito di prestazioni svolte per tutti gli istituti previsti nel nuovo C.C.N.L. 21/05/2018 e nel C.C.D.I.:

Visto:

- la deliberazione di C.C. n. 12 del 29/03/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022-2024;
- il D.Lgs 118 del 23 giugno 2011, recante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1e2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;

Visto in particolare l'allegato n. 4/2 al citato D.Lgs 118/2011 "principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

Visti i contratti collettivi vigenti di lavoro del comparto autonomie locali;

Visto il Regolamento dei servizi e degli Uffici;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il C.C.D.I. dell'Ente triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa che ne formano parte integrante.

- 1) Di dare atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, prevede uno stanziamento complessivo di € 87.002,40;
- 2) Di scorporare dalla predetta somma i seguenti importi:
 - ✓ € 41.357,40 occorrente a finanziare le progressioni economiche orizzontali consolidate in anni precedenti;
 - ✓ € 7.628,28 (già impegnate e in parte liquidate) occorrente per indennità di comparto;
 - ✓ € 5.800,00 (già impegnate e in parte liquidate) per Turno, Rischio, Maneggio valore, specifiche responsabilità (messo notificatore e ufficiale anagrafe);
- 3) Di impegnare la somma rimanente di € 32.216,72 per le risorse destinate agli istituti di cui agli art. 68, commi 2 e 3 del CCNL del 21.05.2018 nel modo seguente:
 - ✓ € 1.500,00 per indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c.4, lett.f) e art. 70 quinquies, comma 1 CCNL;
 - ✓ € 2.500,00 art. 21 indennità di funzione P.L. (art. 7, comma 4 lett. W) e art. 56 sexies CCNL;
 - ✓ € 7.000,00 per PEO 2022 decorrenza dal 01.02.2022 (50% degli aventi diritto);
 - ✓ € 10.890,53 per Performance Organizzativa (51%)
 - ✓ € 10.326,19 per performance Individuale (49%)
- 4) Di imputare l'importo complessivo di € 32.216,72 sul cap. 30 "Fondi Bilancio 2022;
- 5) Di imputare gli oneri di legge sul cap. 32 e Irap sul cap. 60 del corrente esercizio finanziario;
- 6) Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.