



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina
Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 68 DEL 28.12.2022

Oggetto: Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata della sig.ra TRIBUZIO CROCE, dipendente di ruolo del Comune di Lenola, con decorrenza 01.05.2023 (ultimo giorno di servizio 30.04.2023). Presa d'atto delle dimissioni.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 28.12.2022

Responsabile del Servizio
f.to Fernando Magnafico

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 28.12.2022

Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to Dott.ssa Assunta Rosato

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 10 GEN 2023
(Registro n. 056)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 28.12.2022



Il Responsabile del Servizio
Fernando Magnafico

Fede Oliva

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

-che la sig.ra TRIBUZIO Croce, nata a Fondi (LT) il 30.10.1962 e residente in Via Santuario Madonna del Colle n. 24, cod. fisc. TRBCRC62R70D662B, dipendente di ruolo di questa Amministrazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo Parziale, attualmente inquadrata con la qualifica funzionale di "Accompagnatrice scuolabus" cat. B/ ha presentato in data 13/07/2022 presso la competente sede INPS di Latina, attraverso il canale telematico, domanda di "pensione di anzianità/anticipata", con decorrenza **01/05/2023**;

-che la stessa dipendente ha prodotto al protocollo di questo Ente in data 09.11.2022, n. 9631, la comunicazione di cessazione del proprio rapporto di lavoro alla data del **30/04/2023** (ultimo giorno di servizio);

VISTO l'art. 24 del D.L. 06/12/2011 n. 201 "Decreto Salva Italia", convertito con modificazioni nella Legge 22/12/2011 n. 214, che ha di fatto rideterminato il sistema pensionistico, prevedendo la pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti d'età e di contribuzione ed ha introdotto la cosiddetta "pensione anticipata"(commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva, che per gli uomini (per il periodo 2016-2018) è pari ad anni 42 e mesi 10, e **41 anni e 10 mesi** per le donne, in considerazione anche degli incrementi legati alla speranza di vita;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 15 del D.L. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019 n.26, dal **1° gennaio 2019** sino al **31 dicembre 2026**, il requisito contributivo per il conseguimento della prestazione rimane fermo a **42 anni e 10 mesi** per gli uomini e a **41 anni e 10 mesi** per le donne;

DATO ATTO che la sig.ra TRIBUZIO Croce alla data del 30 Aprile 2023 (ultimo giorno di servizio) avrà compiuto un'età anagrafica di anni 60 e mesi 6 e risulta inoltre in possesso della anzianità contributiva **di anni 41, mesi 10 richiesti dalla normativa vigente**;

RILEVATO quindi, che la sig.ra TRIBUZIO CROCE, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale degli EE.LL., possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e potrà pertanto essere collocata a riposo;

VISTO che nei confronti dei soggetti che acquisiscono il diritto alla pensione anticipata dal 01 gennaio 2012 in base ai requisiti prescritti dal citato D.L. 201/2011, convertito con modifiche nella legge 214/2011 e s.m.i, l'accesso alla prestazione pensionistica decorrerà dal giorno successivo alla cessazione del servizio;

DATO ATTO, pertanto, che il termine di preavviso risulta pienamente rispettato dalla dipendente TRIBUZIO CROCE, in quanto la richiesta di collocamento a riposo è pervenuta al protocollo dell'Ente in data 09.11.2022, n. 9631;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs.267/00;

RITENUTA quindi la propria competenza, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183 9° comma, del D. L.vo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTI:

- **l' art. 24 del D.L. n. 211/2011, convertito in legge n. 214/2011, rubricato "Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici"**;

- le Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;

- la Circolare INPS n. 63/2015;

- Il Regolamento Comunale per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 14/06/2014, n. 54, efficace ai sensi di legge;

VISTI i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro, comparto EE.LL.;

DETERMINA

1. **Di richiamare** e confermare tutta la narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **Di prendere atto** della domanda di “pensione di anzianità/anticipata”, con decorrenza **01/05/2023 presentata** dalla sig.ra Croce, nata a Fondi (LT) il 30.10.1962 e residente in Via Santuario Madonna del Colle n. 24, cod. fisc. TRBCRC62R70D662B, dipendente di ruolo di questa Amministrazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno, attualmente inquadrata con la qualifica funzionale di “Accompagnatrice scuolabus” cat. B/ ha presentato in data 13/07/2022, avendo maturato i requisiti contributivi ed anagrafici previsti dalla legge per essere collocata a riposo;
3. **Di collocare** a riposo la dipendente sig.ra TRIBUZIO CROCE, come sopra generalizzata, con diritto al pensione DI Anziata/Anticipata, con decorrenza dal 01.05.2023 (ultimo giorno di servizio 30.04.2023), fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;
4. **Di dare atto** che:
 - la suddetta dipendente, alla data di collocamento a riposo, avrà maturato un’anzianità contributiva utile per il conseguimento della pensione richiesta dalla normativa vigente;
 - che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra la dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal **01.05.2023**, fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;
 - che risultano rispettati i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro, previsti dall'art. 7, commi 1 e 2 del C.C.N.L del 13.5.1996, come integrati dall'art. 7 del C.C.N.L. 13.05.1996;
 - che, successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio on-line, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n.33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. 97/2016;
 - che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
5. **Di trasmettere** la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS -Gestione Dipendenti Pubblici- sede di Latina;
6. **Di notificare** il presente provvedimento alla dipendente interessata;
7. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;