



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 66 DEL 29/12/2020

Oggetto: Impegno di spesa per indennità di reperibilità differenza da corrispondere per l'anno 2018-2019.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 29.12.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Lenola, 29.12.2020

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 09 FEB 2021
(Registro n. 159)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 29.12.2020



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 68, co. 1 e 2 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, riguardante l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, in base al quale: 1. *“Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, co. 4, lett. b) e c) del CCNL del 22 gennaio 2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, co. 7, secondo periodo del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, co. 4 del CCNL del 6 luglio 1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, co. 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”*. Precisando al co. 2, lett. d) che *“Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del co. 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: ... lett. d) indennità di turno, **indennità di reperibilità**, nonché compensi di cui all'art. 24, co. 1 del CCNL del 14 settembre 2000”*;

Dato atto che all'Ufficiale dello Stato Civile e Anagrafe spettano a titolo di indennità di Reperibilità la somma di € 123,96 mensili;

Considerato che per le annualità 2018 e 2019 e' stato corrisposto l'importo parziale della somma spettante di € 123,96 mensili;

Ritenuto procedere pertanto all' impegno di spesa per la remunerazione della differenza non corrisposta;

Visto la deliberazione di C.C. n 09 del 29/02/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visti il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed i vigenti Statuto Comunale e Regolamento comunale di Contabilità,

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati

1. Di impegnare la somma di € 1700,00 per indennità mensili non corrisposte all'ufficiale dello Stato Civile e Anagrafe dott. Rinaldo De Filippi, per le annualità del 2018-2019;
2. Di imputare la somma di € 1700,00 sui cap. come di seguito:
 - € 1101,94 sul cap. 116;
 - € 453,56 sul cap.117 (Oneri);
 - € 144,50 cap 124 (Irap).

Di trasmettere la presente determinazione all'ufficio finanziario per i dovuti adempimenti