



# COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina  
Medaglia d'oro al Merito Civile

**SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 05 DEL 25.01.2022**

Oggetto: Fondo per il salario accessorio anno 2022. Impegno di spesa per remunerare gli istituti fissi e continuativi per indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio,Festivo,Maneggio valori, ecc.) e Reperibilità.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 25.01.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Lenola, 25.01.2022

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
FINANZIARI E DI RAGIONERIA  
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 02 FEB 2022  
(Registro n. 115)

Il Messo Comunale  
Addetto alla Pubblicazione  
f.to(Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 25.01.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso** che in data 20/12/2019 è stata sottoscritta dalla parti l'ipotesi del C.C.D.I. dell'Ente 2019-2021 ed il 30/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dello stesso C.C.D.I. parte economica per l'anno 2019-2021, in esecuzione anche della deliberazione di G.C. n. 143 del 23/12/2019;

**Visto** l'art.8,c.7,del C.C.N.L. del 21.05.2018, che testualmente recita : “ *Essi (i Contratti decentrati integrativi)conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*”;

**Ritenuto**, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2022 e di sottoscrizione del C.C.D.I. per l'anno 2022, dover impegnare le somme al fine corrispondere gli emolumenti dovuti a titolo di salario accessorio per indennità condizioni di lavoro ai lavoratori che ne hanno diritto, a seguito di prestazioni svolte, limitatamente a quegli istituti fissi e continuativi già previsti nel C.C.N.L.e nei CC.CC.DD.II.;

**Visto** il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** la deliberazione di C.C. n. 11 del 20/04/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023;

**Visto** il C.C.D.I. dell'Ente triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;

**DETERMINA**

1) Di impegnare per l'anno **2022** le somme necessarie per remunerare le indennità fisse e continuative, quali Indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio, Festivo,Maneggio valori, ecc.) e Reperibilità già contrattate e previste nel C.C.D.I. del 30/12/2019, nel modo che segue:

- € **5.800,00** da imputare sul capitolo 30;

2) Di provvedere, con separato atto, alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate” per l'anno 2022, così come previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

5)- Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.