



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 50 DEL 25/11/2021

Oggetto: Integrazione impegno per Fondo salario accessorio per remunerare gli istituti fissi e continuativi per indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio,Festivo,Maneggio valori, ecc.) e Reperibilità. Anno 2021

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 25.11.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Lenola, 25.11.2021

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 7 9 DIC 2021
(Registro n. 1065)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to(Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 25.11.2021



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che in data 20/12/2019 è stata sottoscritta dalla parti l'ipotesi del C.C.D.I. dell'Ente 2019-2021 ed il 30/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dello stesso C.C.D.I. parte economica per l'anno 2019-2021, in esecuzione anche della deliberazione di G.C. n. 143 del 23/12/2019;

Visto l'art.8,c.7,del C.C.N.L. del 21.05.2018, che testualmente recita : “ *Essi (i Contratti decentrati integrativi)conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*”;

Preso atto della determinazione n. 5 del 19.01.2021 si è proceduto all'impegno di spesa per il fondo salario accessorio degli istituti fissi e continuativi per indennità condizioni di lavoro , Reperibilità e indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 2 (uff. anagrafe/ stato civile e messo notificatore).

Ritenuto, dover impegnare ulteriori somme al fine corrispondere gli emolumenti dovuti a titolo di salario accessorio per indennità condizioni di lavoro ai lavoratori che ne hanno diritto, a seguito di prestazioni svolte, limitatamente a quegli istituti fissi e continuativi già previsti nel C.C.N.L.e nei CC.CC.DD.II.;

Visto il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto la deliberazione di C.C. n. 11 del 20/04/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023;

Visto il C.C.D.I. dell'Ente triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa che ne formano parte integrante.

- 1) Di integrare l'impegno n.52/2021 assunto con determinazione n. 5/2021 per l'anno **2021** l'ulteriore somma di € 680,00 necessarie per remunerare le indennità fisse e continuative, quali Indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio, Festivo,Maneggio valori, ecc.), Reperibilità e indennità per specifiche responsabilità (uff. anagrafe/ stato civile e messo notificatore).
- 2) Di imputare l'importo di € 680,00 sul cap.30;
- 3) Di provvedere, con separato atto, alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate” per l'anno 2021, così come previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- 4) Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.