



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 50 DEL 25/11/2021

Oggetto: Integrazione impegno per Fondo salario accessorio per remunerare gli istituti fissi e continuativi per indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio,Festivo,Maneggio valori, ecc.) e Reperibilità. Anno 2021

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 25.11.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Lenola, 25.11.2021

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 29 DIC 2021
(Registro n. 1065)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to(Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 25.11.2021



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che in data 20/12/2019 è stata sottoscritta dalla parti l'ipotesi del C.C.D.I. dell'Ente 2019-2021 ed il 30/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dello stesso C.C.D.I. parte economica per l'anno 2019-2021, in esecuzione anche della deliberazione di G.C. n. 143 del 23/12/2019;

Visto l'art.8,c.7,del C.C.N.L. del 21.05.2018, che testualmente recita : “ *Essi (i Contratti decentrati integrativi)conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*”;

Preso atto della determinazione n. 5 del 19.01.2021 si è proceduto all'impegno di spesa per il fondo salario accessorio degli istituti fissi e continuativi per indennità condizioni di lavoro , Reperibilità e indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 2 (uff. anagrafe/ stato civile e messo notificatore).

Ritenuto, dover impegnare ulteriori somme al fine corrispondere gli emolumenti dovuti a titolo di salario accessorio per indennità condizioni di lavoro ai lavoratori che ne hanno diritto, a seguito di prestazioni svolte, limitatamente a quegli istituti fissi e continuativi già previsti nel C.C.N.L.e nei CC.CC.DD.II.;

Visto il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto la deliberazione di C.C. n. 11 del 20/04/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023;

Visto il C.C.D.I. dell'Ente triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa che ne formano parte integrante.

- 1) Di integrare l'impegno n.52/2021 assunto con determinazione n. 5/2021 per l'anno **2021** l'ulteriore somma di € 680,00 necessarie per remunerare le indennità fisse e continuative, quali Indennità condizioni di lavoro (Turno,Rischio, Festivo,Maneggio valori, ecc.), Reperibilità e indennità per specifiche responsabilità (uff. anagrafe/ stato civile e messo notificatore).
- 2) Di imputare l'importo di € 680,00 sul cap.30;
- 3) Di provvedere, con separato atto, alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate” per l'anno 2021, così come previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- 4) Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.