



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina
Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 15 DEL 03.03.2022

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER SOPRAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ CON DIRITTO A PENSIONE, CON DECORRENZA 01/09/2022, DELLA SIG.RA TULLIO ALBA, DIPENDENTE DI RUOLO DEL COMUNE DI LENOLA. PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 03.03.2022

Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 0.03.2022

Per Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Maria Pia Fiore)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 16 MAR 2022
(Registro n. 284)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to(Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 03.03.2022



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la legge 22.12.2011 n. 214, con la quale è stata data attuazione alla riforma del sistema previdenziale, con la rideterminazione delle tipologie di pensione, dei requisiti per il conseguimento del relativo diritto e delle modalità di determinazione del trattamento pensionistico;

Visto, in particolare, il comma 4, primo periodo, dell'art. 24, che ha definito, in raccordo con i successivi commi 6 e 7, i nuovi requisiti minimi necessari per il conseguimento del diritto a pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01.01.2012, individuati in: anzianità contributiva minima pari a 20 anni (comma 7) congiuntamente ad una età anagrafica di 66 anni collegata agli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito dalla legge 30.07.2010, n.122 (comma 6);

Visti i Decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 06.12.2011 e del 16.12.2014, con i quali l'adeguamento alla speranza di vita è stato aumentato di mesi 7, per cui dal 01.01.2019 il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria (uomini e donne) risulta essere di 67 anni, mentre per il diritto alla pensione anticipata, per gli uomini è di anni 42 e mesi 10, per le donne è di anni 41 e mesi 10;

Premesso che:

- la sig.ra TULLIO Alba, nata a Lenola il 26/08/1955 ed ivi residente in Via G. Abbruzzese n. 2, è dipendente di ruolo del Comune di Lenola con il profilo professionale di "Operatrice ecologica" – categoria A/3- con contratto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato;
- tramite patronato ACAI-ENAS, ha inoltrato la propria domanda di pensione alla competente sede INPS in data 26/10/2021;

Considerato che:

- la dipendente summenzionata, giusta documentazione agli atti, alla data di collocamento a riposo (01/09/2022) avrà maturato presso la Gestione Dipendenti pubblici dell'INPS un'anzianità contributiva pari ad **anni 14, mesi 2 e giorni 28**;
- la stessa dipendente ha presentato all'Ente le dimissioni dal lavoro il giorno 16.02.2022 prot. n. 1497, per aver maturato i requisiti contributivi ed anagrafici previsti per legge, al fine di essere collocata a riposo con decorrenza 01.09.2022 (**ultimo giorno di servizio 31.08.2022**);

Ritenuto di prendere atto delle dimissioni della dipendente sig.ra TULLIO Alba e di collocarla a riposo con diritto a pensione di vecchiaia a decorrere **dal 01.09.2022** (ultimo giorno di servizio 31.08.2022), fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

Richiamato l'art. 39 del CCNL 06.07.1995, come sostituito ed integrato dall'art. 7 del CCNL del 13.05.1996, che prevede ai commi 1 e 2 che, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:

- due mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni
- tre mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
- quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni e che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini di preavviso di cui sopra sono ridotti alla metà;

Atteso che il termine di preavviso risulta rispettato, in quanto la richiesta di collocamento a riposo è pervenuta all'Ente in data 16.02.2022, prot. n.1497;

Considerato che, per quanto sopra esposto, il contratto della sig.ra TULLIO Alba si intende risolto per dimissioni volontarie per collocamento a riposo con decorrenza 01.09.2022;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs.267/00;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183 9° comma, del D. L.vo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Comparto Enti Locali;

Visti:

P art. 24 del D.L. n. 211/2011, convertito in legge n. 214/2011, rubricato *Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici*;

- le Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;

- la Circolare INPS n. 63/2015;

- Il Regolamento Comunale per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 14/06/2014, n. 54, efficace ai sensi di legge;

Visti i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro, comparto EE.LL.;

DETERMINA

1. Di richiamare e confermare tutta la narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2. Di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate in data 16.02.2022, prot. n. 1497, dalla sig.ra TULLIO Alba, nata a Lenola il 26/08/1955 ed ivi residente in Via G. Abbruzzese n. 2, dipendente di ruolo del Comune di Lenola con il profilo professionale di "Operatrice ecologica" – categoria A/3- con contratto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato;

3. Di collocare a riposo la dipendente sig.ra TULLIO Alba, come sopra generalizzata, con diritto a pensione di vecchiaia, con decorrenza **01.09.2022 (ultimo giorno di servizio 31.08.2022)**, fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

5. Di dare atto:

- che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra la dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal **01.09.2022**, fatte salve diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

- che risultano rispettati i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro, previsti dall'art. 7, commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 13.5.1996, come integrati dall'art. 7 del C.C.N.L. 13.05.1996;

- che, successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio on-line, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n.33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. 97/2016;

-che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

6. Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici di Latina;

8. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;

9. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

10. Di attestare, altresì, che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Responsabile, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.