



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 04 DEL 20/01/2022

Oggetto: Fondo per il salario accessorio anno 2022. Impegno di spesa per remunerare gli istituti fissi e continuativi.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 20.01.2022

Il Responsabile del Servizio
f.to (Dott.ssa Maria Pia Fiore)

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 20.01.2022

Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 20 GEN 2022
(Registro n. 061)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 20.01.2022



Il Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Maria Pia Fiore)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 20/12/2019 è stata sottoscritta dalla parti l'ipotesi del C.C.D.I. dell'Ente 2019-2021 ed il 30/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dello stesso C.C.D.I. parte economica per l'anno 2019-2021, in esecuzione anche della deliberazione di G.C. n. 143 del 23/12/2019;

Visto l'art.8,c.7,del C.C.N.L. del 21.05.2018, che testualmente recita : “ *Essi (i Contratti decentrati integrativi)conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi*”;

Ritenuto, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2022 e di sottoscrizione del C.C.D.I. per l'anno 2021, dover impegnare le somme al fine corrispondere gli emolumenti dovuti a titolo di salario accessorio ai lavoratori che ne hanno diritto, a seguito di prestazioni svolte, limitatamente a quegli istituti fissi e continuativi già previsti nel C.C.N.L.e nei CC.CC.DD.II.;

Visto il vigente contratto collettivo di lavoro del comparto autonomie locali;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto la deliberazione di C.C. n. 11 del 20/04/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023;

DETERMINA

1. Di impegnare per l'anno 2022 le somme necessarie per remunerare gli istituti fissi e continuativi, nel modo che segue:
€ 7628,28 Indennità di comparto con imputazione sul capitolo 30;
2. Di provvedere con separato atto:
 - alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate” per l'anno 2022, così come previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
 - all'impegno delle somme restanti, per erogare compiutamente il salario accessorio a tutti i lavoratori, una volta sottoscritto il C.C.D.I., parte economica 2022;
3. Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.