



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA VIGILANZA n. 05 P.L. del 27.06.2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE EX ART. 1, COMMA 557 L. 311/2004 – DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

Visto di compatibilità finanziaria attestante ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. A punto 2 del d.l. 78-2009 convertito con legge 109/2009;

Il Resp.le Area 3
f.to Dott.ssa Valeria Passavanti

Data, 27 GIU 2022

Visto di regolarità Contabile attestante copertura finanziaria.
(Art. 153 D.Lgs. 267 18 Agosto 2000).

**Il responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria**
F.to dott.ssa Assunta Rosato

Data, 27 GIU 2022

Si certifica che la presente Determinazione, contestualmente alla sua esecutività, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Reg. 633 del 1 LUG 2022

L'addetto alla pubblicazione
Immacolata Fasolo

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Pia Fiore

Data, 1 LUG 2022

PER COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE



Il Resp.le Area 3
Polizia Locale
Dott.ssa Valeria Passavanti

IL RESPONSABILE DELL'AREA VIGILANZA

nella persona della dott.ssa Valeria Passavanti, giusta Decreto Sindacale n. 6501 del 13.04.2021 del Comune di Sperlonga (LT) – capofila - con il quale veniva conferito l'incarico di Responsabile dell'Area 3 Polizia Locale per l'Ufficio Unico Intercomunale di polizia Locale;

VISTA la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022”;

Visto il Bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2022/2024 approvato con delibera di C.C. n. 12 del 29.03.2022;

VISTA la nota prot. n. 11123 del 19.06.2021 a firma della dipendente del Comune di Sabaudia (LT) LUCIANO PASQUALE (CF LCNPQL70D08F839T) e la nota prot. 11602 del 25.06.2021 a firma del dipendente del Comune di Latina GERMANELLI BARBARA (CF GRMBBR75S47H501N) rispettivamente inquadrati nella categoria C3 e C1 nei Comuni di provenienza a tempo indeterminato e pieno presso l' area Vigilanza, volte a prestare attività lavorativa d'eccezione presso i Comuni della gestione associata del servizio di P.L. Campodimele- Lenola- Sperlonga (con Sperlonga Comune capofila) , al di fuori dell'ordinario orario di lavoro per un numero massimo di 12 ore settimanali dal 16.12.2019 al 30.06.2020;

ATTESO che le stesse non prevedono scadenza e non sono riferite ad un preciso arco temporale , sicchè sono da ritenersi attuali e valide le istanze;

VISTI i Nulla Osta rilasciati dalle Amministrazioni di competenza (prot n. 30676 del 12.07.2021 del Comune di Sabaudia e quello del Comune di Latina) e la loro acquisizione al protocollo generale dell'Ente (documentazione tutta in atti) per la prestazione lavorativa d'eccezione presso l'Ufficio intercomunale di polizia locale (Comuni di Campodimele- Lenola- Sperlonga, tutti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti) dei citati dipendenti e che anche i nulla osta non sono soggetti a scadenza, a meno di revoca/diniego successivo , legalmente espressi;

CONSIDERATE le esigenze connesse alla viabilità del Comune di Lenola (LT) nel periodo estivo, Comune con popolazione residente, all'ultimo censimento Istat di 4.400 persone ed i periodi d'eccezione autorizzati con n.o.;

RICHIAMATI:

-l'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/2001 che dispone:”Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

-l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale:”le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti o dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione”;

-l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che “gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locale sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”;

-l'art. 92, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 il quale recita:”Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purchè autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza possono prestare attività lavorativa presso altri Enti”;

DATO ATTO CHE il ricorso al personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è espressamente consentito **dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2004** che, quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001. La suddetta norma, infatti, prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000

abitanti, le Comunità Montane ed unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati (con n. o. per la modalità di prestazione lavorativa del c.d. "scavalco d'eccedenza") dall'Amministrazione di appartenenza;

VISTI:

- il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 e preso atto che, sulla base di tale parere, il Ministero dell'Interno, con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005, ha confermato la possibilità , attraverso la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 della legge 311/2004 dell'utilizzazione presso altri enti del personale dipendente, purchè tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza, non interferiscano con i suoi compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale
- il parere della Corte dei Conti, Sez. Molise 105/2016 che ha enucleato -il discrimen sussistente tra lo "scavalco d'eccedenza" ex art. 1, comma 557, della finanziaria del 2005, ed il diverso istituto denominato "scavalco condiviso" ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 prevedendo che, nel primo caso, si ha nuovo rapporto di lavoro mentre, nel secondo caso, un **mero utilizzo plurimo e contemporaneo del medesimo dipendente pubblico da parte di più enti;**

PRESO ATTO CHE:

- per quanto attiene alla retribuzione si ritiene che il dipendente a scavalco, non possa che essere retribuito secondo la tariffa oraria, prevista per la categoria di inquadramento;
- al lavoratore verranno rimborsate le spese di viaggio sostenute per l'espletamento della prestazione lavorativa presso questo Ente, ove ne ricorrano le condizioni come previsto dal Parere Aran RAL_1246_Orientamenti Applicativi, come confermato da ultimo dalla Corte dei Conti ex aliis Corte dei Conti Sez. Basilicata/59/2019/Par e con oneri a carico del Comune di Lenola (LT);

CONSIDERATO CHE l'orario giornaliero e settimanale non potrà superare la durata massima consentita comprensiva del lavoro ordinario e straordinario e quindi ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 66/2003 la durata settimanale dell'orario di lavoro non potrà, in ogni caso, superare la durata di 48 ore settimanali;

RITENUTO di dover impegnare le somme necessarie per provvedere all'assunzione di cui sopra;
SENTITO per le vie brevi il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria;

VISTI e RICHIAMATI gli artt. :

- 97, 107, 108 del TUEL (D. Lgs. 267/2000) ;
- art. 4 del D. Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 e smi;
- art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

ATTESA la propria competenza in merito, giusta decreto n. 18774 del 07.10.2022 del Sindaco di Sperlonga, capofila con Lenola e Campodimele per la gestione associata delle funzioni amministrative di P.L.;

DATO ATTO che la sottoscritta, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, da intendersi qui integralmente riportato,

1. **DI INCARICARE PER LA PRESTAZIONE LAVORATIVA** di scavalco d'eccedenza , con decorrenza dal giorno **01.07.2022 e sino al giorno 31.12.2022** , ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 i sottonotati dipendenti:
 - **PASQUALE LUCIANO** – istruttore di vigilanza cat. C pos. Econ. C3 Codice fiscale LCNPQL70D08F839T dipendente a t. pieno ed indeterminato del Comune di Sabaudia (LT);
 - **BARBARA GERMANELLI**- istruttore di vigilanza cat. C pos. Econ. C1 codice fiscale GRMBBR75S47H501N – dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Latina;

all'espletamento delle funzioni connesse all'Area III Polizia Locale per un **numero massimo pro capite di dodici ore settimanali da prestarsi per il Comune di Lenola (LT)**;

2. **DI DARE ATTO CHE** ai lavoratori citati verranno rimborsate le spese di viaggio sostenute per l'espletamento della prestazione lavorativa presso questo Ente, ove ne ricorrano le condizioni come previsto dal Parere Aran RAL_1246_Orientamenti Applicativi, come confermato da ultimo dalla Corte dei Conti ex aliis Corte dei Conti Sez. Basilicata/59/2019/PAR e con oneri a carico del Comune di Lenola (LT);
3. **DI IMPEGNARE** a tal fine per l'anno 2022 :
 - Euro 3.000,00 , oneri inclusi, per stipendi da valere sul **cap. 129** del bilancio 2022;
 - Euro 402,43 per IRAP da valere sul **cap. 149** del bilancio 2022.per la somma complessiva di Euro 3.402,43 sui citati capitoli di bilancio.
4. Di trasmettere la presente per il necessario visto contabile.

Il Capo Area 3 – Polizia Locale
Comandante Ufficio Unico Intercomunale
Campodimele Lenola Sperlonga
Dott.ssa Valeria PASSAVANTI