



# COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

*Medaglia d'oro al Merito Civile*

## SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N.15 DEL 30/03/2023

Oggetto: Nuovo sistema di classificazione del personale in servizio presso l'Ente CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 - Presa d'atto inquadramento automatico del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 30.03.2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to (Fernando Magnafico)

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Il Responsabile dei Servizi  
Finanziari e di Ragioneria  
f.to (Dott.ssa Assunta Rosato)

Lenola, 30.03.2023

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 21 APR. 2023  
(Registro n. 393)

Il Messo Comunale  
Addetto alla Pubblicazione  
f.to (Immacolata FASOLO)

**Per copia conforme all'originale**

Lenola, 30.03.2023



Il Responsabile del Servizio  
Fernando Magnafico

*Fernando Magnafico*

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021(in avanti solo CCNL);

**Visto** il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**Rilevato** che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

**Visto** l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 29.03.2023 con la quale sono stati definiti i nuovi profili professionali dal 1° aprile 2023, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali sopra richiamate, quale integrazione del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Considerato** che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

**Visto** l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

**Preso atto** che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

**Preso atto** altresì che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

**Rilevato che** l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200,00 annui lordi, per la Polizia Locale;

**Visto** l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di prendere atto che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale di cui alla deliberazione G.C. n. 37 del 29.03.2023, come risulta dall'allegato prospetto (A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di attribuire, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:
  - a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
  - b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- 3) di dare atto che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:
  - gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
  - le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
- 4) di dare atto che, la spesa relativa alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025;
- 5) di trasmettere a ciascun dipendente, una specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D.Lgs. n.104/2022, conservando copia della stessa nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;

DIPENDENTE MATRICOLA	VECCHIO INQUADRAMENTO FINO AL 31/03/2023		NUOVO INQUADRAMENTO DAL 1/04/2023	
	Categoria e PEO CCNL 31/03/1999 e s.m.i.	PROFILO PROFESSIONALE	Area CCNL 16/11/2022	Profilo professionale (*)
234	B1	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO
106	B1	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO
131	B1	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	OPERATORI ESPERTI	OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO
132	A3	OPERATORE ECOLOGICO/OPERAIO GENERICO	OPERATORI	OPERATORE TECNICO
258	A3	OPERATORE ECOLOGICO/OPERAIO GENERICO	OPERATORI	OPERATORE TECNICO
232	B3	OPERAIO SPECIALIZZATO/ESECUTORE	OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO ESPERTO
240	A1	OPERATORE ECOLOGICO/OPERAIO GENERICO	OPERATORI	OPERATORE TECNICO
277	A3	OPERATORE GENERICO DI PRODUZIONE/COADIUTORE DI MENSA SCOLASTICA	OPERATORI	OPERATORE TECNICO
34	C2	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA
254	A3	OPERATORE ECOLOGICO/OPERAIO GENERICO	OPERATORI	OPERATORE TECNICO
102	D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE
257	A3	OPERATORE ECOLOGICO/OPERAIO GENERICO	OPERATORI	OPERATORE TECNICO
341	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
49	B7	ADDETTO AI SERVIZI DI SUPPORTO SCOLASTICO E SERVIZI AUSILIARI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO ESPERTO
297	A1	OPERATORE ECOLOGICO/OPERAIO GENERICO		OPERATORE TECNICO