



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 13 DEL 16/02/2021

OGGETTO: CONCESSIONE BENEFICI AI SENSI DELL'ART. 33 – C.3- L. 104/92 E SUCC. MODIFF. ED INTEGRAZIONI ALLA SIG.RA L. A., DIPENDENTE DEL COMUNE DI LENOLA.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 16/02/2021

Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 16/02/2021

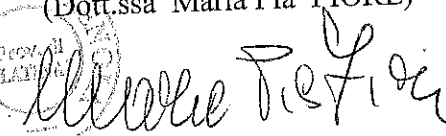
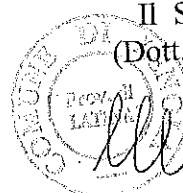
Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 24 FEB 2021
(Registro n. 197)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 16/02/2021

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)



**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

- **Vista** la richiesta del dipendente comunale L. A. nota Prot. n. 1393 del 12/02/2021 ad oggetto: "Richiesta permessi retribuiti di cui all'33 della Legge n.104 del 05/02/1992";
- **Viste** le Leggi n.104/92, n.53/2000, le varie circolari INPS allo scopo emanate, nonché la circolare n. 14 del 06.11.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- **Richiamata** in particolare la circolare INPS n.133 del 17/07/2000, che fornisce chiarimenti in materia di permessi ai lavoratori con contratto part-time, con attività lavorativa limitata ad alcuni giorni del mese;
- **Vista** la sentenza della Corte della Cassazione – *Sez. Lavoro* - n. 22925/2017, in ossequio alla quale, in caso di part-time verticale in cui il **dipendente lavora per più del 50% dell'orario ordinario** si avrà sempre diritto a tre giorni di permesso mensile ex legge 104;
- Dato atto che la dipendente L. A. con contratto a tempo indeterminato part-time 33 ore settimanali;
- Visti i C.CC. NN. LL. vigenti;
- Visto il D.Lgs. n 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Per i motivi espressi in narrativa, di disporre che i benefici di cui alla legge n.104/92 e succ. modiff. ed integrazioni, vengano fruiti da L. A., dipendente del Comune di Lenola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time (n. 33 ore settimanali) in numero di 3 giorni mensili, così come disposto dalla sentenza della corte di Cassazione – *Sez. Lavoro* – n.22925/2017, che ha apportato significative modifiche alla circolare INPS n.133 del 17/07/2000;
2. di disporre che i benefici di cui innanzi decorreranno dalla data di pubblicazione del presente atto, con l'obbligo, da parte dello stesso lavoratore di avvisare il Responsabile di Settore e/o di servizio possibilmente ventiquattro ore prima dell'assenza;
3. Di prendere, altresì, atto di tutti gli adempimenti che il lavoratore si è impegnato ad assolvere;
4. Di trasmettere al dipendente interessato copia delle presente determinazione;
5. Di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.