

COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 33 Data 22.12.2023	Parere sulla costituzione del Fondo per le risorse decentrate parte stabile ex art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019 -2021 per l'anno 2023.
----------------------------------	--

Il sottoscritto dott. Antonio Di Giorgio nominato Revisore unico dell'Ente con delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 17.06.2021

Premesso di aver ricevuto in data 22.12.2023 copia della determinazione n.50 del 18.12.2023 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 per l'anno 2023;

Visto il disposto dell'art. 239 del D.lgs. 267/2000;

Visto l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 secondo il quale le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

Visto l'art. 40 bis del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva

integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale del 23/02/2023 n. 06, esecutiva, relativa a: “Documento unico di programmazione (DUP) – Schema del bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati - approvazione”;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 05 del 23/02/2023, con la quale è stata approvato il documento unico di programmazione - DUP - 2023/2025;

Considerato che

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, del personale non dirigente, per il triennio 2019 - 2021;
- si rende necessario provvedere alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, relativamente alle risorse stabili soggette e non soggette alle limitazioni di cui all'art. 23 comma 2, del DLgs N. 75/2021i;
- la quantificazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate è attualmente compiutamente disciplinata dall'art. 79, del CCNL 2019/2021, rubricato “Fondo risorse decentrate: costituzione”;

Preso atto che, sulla base dei conteggi effettuati, il Fondo per l'anno 2023 è costituito dai seguenti importi :

- risorse stabili soggette alle limitazioni di cui all'art.23 , comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 quantificate in € **83.884,00**;
- risorse stabili non soggette alle limitazioni di cui all'art.23 , comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 quantificate in € **5.468,84**
- **totale risorse stabili € 89.352,84**;

Considerato che:

- 1) i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono costituiti in conformità alla normativa vigente;
- 2) gli oneri scaturenti dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame sono stanziati negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023-2025 e rispettano i vincoli di Finanza Pubblica.
- 3) la quantificazione rientra nei limiti previsti dall'art. 23 del D. Lgs 75 del 25/05/2017 art 23 co.2;

Visti i pareri favorevoli dei Responsabili di Area.

RACCOMANDA

- 1) di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001;
- 2) di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa.

ESPRIME

Il proprio **parere favorevole** circa la compatibilità del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Lenola, 22.12.2023

L'Organo di Revisione

Dott. Antonio Di Giorgio

