

COMUNE DI LENOLA

DELIBERAZIONE N. 07/2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa - triennio 2019-2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.

Regolarmente convocata per oggi diciotto del mese di gennaio duemilaventidue alle ore 19:00 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>ASSESSORE DELEGATO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>MASTROBATTISTA FRANCA</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	
SI	
	SI
SI	
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento **l'Assessore** _____

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 113 del 30/12/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, costituita dal Segretario comunale a cui è affidata la presidenza e dai Responsabili dei servizi e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, Organo deputato ai sensi dell'art. 4 c.1 lett. b del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2019-2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtualità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto la deliberazione di C.C. n.11 del 20/04/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2021-2023;

Preso atto che il Comune di Lenola ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 14/06/2014;

Visto il DUP 2020/2022 contenente gli obiettivi di performance organizzativa ed individuali, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex art. 49 del Tuel n. 267/2000; Dato atto che la presente proposta, in quanto trattasi di atto di indirizzo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 113/2018., i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa all'anno 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel dup 2020/2022;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

2) **direttive per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021:**

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse - indennità di comparto e progressioni economiche già riconosciute - , per il pagamento delle indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - Reperibilità: indennità da corrispondere al personale impegnato nella pronta reperibilità nell'ambito dell'Ufficio dello Stato Civile;
 - Rischio: indennità da corrispondere unicamente a fronte delle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio e alle cuoche;
 - Disagio: indennità da corrispondere a fronte dello svolgimento di attività lavorativa in condizioni disagiate;
 - Le indennità indicate ai punti precedenti dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Servizi competenti, rapportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso;
 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- Utilizzo della restante quota del fondo, considerato nella sua interezza - parte stabile e parte variabile - per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare la finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità e della quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 100% e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- Rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;
- 2) **DI DARE ATTO** che alla presente delibera, nonché agli atti conseguenti si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico – finanziaria previste dall'art.40bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
 - 3) **DI DISPORRE** che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle OO.SS.

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex art. 49 del Tuel n. 267/2000;

DATO ATTO che la presente proposta, in quanto trattasi di atto di indirizzo, non necessita del parere di regolarità contabile;
con votazione dall'esito unanime

GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza del presente atto, con separata votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. approvato D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267.

Letto e approvato

IL SINDACO

F.to FERNANDO MAGNAFICO

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 18 Gennaio 2022



IL SEGRETARIO CAPO

Maria Pia Fiore

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 087 del Comune il 28 GEN 2022 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 28 GEN 2022

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 18 Gennaio 2022

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì,

IL RESPONSABILE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì,

IL RESPONSABILE

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE