



COMUNE DI LENOLA

PROVINCIA DI LATINA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

DELIBERAZIONE N. 38/2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI"

Regolarmente convocata per oggi del mese di 29 marzo dell'anno duemilaventitre alle ore 16.30, modalità in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 151 del 29.11.2022, sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>VICE SINDACO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>MASTROBATTISTA FRANCA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	
SI	
SI	
	SI
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Mario Guarracino;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore _____

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 5 del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 31.03.1999 secondo cui *"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.*

2. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art.14, comma 3, e nel rispetto dei seguenti criteri:

a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;

b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;

c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;

d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:

- *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte , con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*

- *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*

- *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro"*.

CONSIDERATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione il CCNL 31.03.1999 fornisce una serie di elementi di valutazione, che possono essere integrati e completati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine delle progressioni orizzontali;

VISTO l'art. 34 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 22.01.2004, a norma del quale gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2;

VISTO l'art. 9 CCNL Regioni e Autonomie Locali 11.04.2008 secondo cui ai fini della progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica pari a ventiquattro mesi;

RICHIAMATO l'art. 16 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2016-2018 del 21.05.2018, secondo cui *"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”.*

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a norma del quale
“1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.*

VISTA la circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2019, il cui allegato 1, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale 2018 afferma che: *"nell'ambito della sezione PEO - Progressioni Economiche Orizzontali a valere sul fondo dell'anno di rilevazione è confermata l'indicazione che “riferito ad un numero limitato di dipendenti” è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura”;*

CONSIDERATO che detta interpretazione trova conferma anche da parte del Dipartimento della Funzione pubblica (Nota Prot. n. 44366/2019), istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico. Nella precitata nota infatti viene affermato che *“la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari”.*

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 61 del 06.12.2022, pubblicata in data al n. 1159 del 28.12.2022, avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse delle risorse decentrate per l'anno 2022;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 162 del 30.12.2022 con la quale, dopo aver acquisito il prescritto parere dell'Organo di revisione, è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2022 nel quale sono previsti i criteri per le progressioni orizzontali;

RAVVISATA la necessità di adottare un regolamento che disciplini l'istituto della progressione economica orizzontale, consistente nella possibilità per il personale dipendente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento, acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze;

RITENUTO, pertanto, opportuno adottare apposito regolamento con carattere di stabilità, che tenga conto delle circostanze, delle ridotte dimensioni dell'Ente e del numero di dipendenti in servizio;

VISTO l'allegato schema di Regolamento recante la disciplina delle progressioni economiche orizzontali del Comune di Lenola e ritenuto lo stesso conforme alle caratteristiche dell'Ente e meritevole di approvazione;

DATO ATTO che il suddetto Regolamento è stato oggetto di concertazione con le organizzazioni sindacali ed è stato approvato in data 02.03.2023;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali e il CCDI 2019-2021, sottoscritto e vigente;

VISTO lo Statuto dell'Ente; A voti unanimi favorevoli, resi per appello nominale

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il “Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali”, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **DI STABILIRE**, in base alla somma pari ad € 7.000,00, del fondo risorse decentrate 2022 destinata alle progressioni economiche orizzontali, le seguenti destinazioni per ciascuna categoria:

- ✓ Cat. A n. 4
- ✓ Cat. B n. 3
- ✓ Cat. C n. 1
- ✓ Cat. C n. 1

3. **DI DARE ATTO** che le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia;

4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Ufficio Personale, di provvedere all'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti ed, in particolare, di predisporre e bandire l'avviso pubblico di selezione per le progressioni economiche orizzontali;

5. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle OO.SS., alle R.S.U. del personale e all'O.I.V. ;

Con successiva e separata votazione unanime favorevole con voti resi per appello nominale

LA GIUNTA COMUNALE

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto e approvato

IL SINDACO
F.to FERNANDO MAGNAFICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARIO GUARRACINO

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 29 MARZO 2023



IL SEGRETARIO COMUNALE
MARIO GUARRACINO

Mario Guarracino

Si certifica che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Lì, 29 MARZO 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARIO GUARRACINO

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1 d.lgs 18.08.2000 n. 267 è pubblicata all'albo pretorio n. reg. 313 dal 03 APR. 2023 al 18 APR. 2023

Lì 03 APR. 2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to IMMACOLATA FASOLO

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 29 MARZO 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARIO GUARRACINO

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì, 29 MARZO 2023

IL RESPONSABILE
FERNANDO MAGNAFICO

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì, 29 MARZO 2023

IL RESPONSABILE
F.to ASSUNTA ROSATO

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE