



COMUNE DI LENOLA
(Provincia di Latina)
Medaglia d'oro al Merito Civile

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER L'ANNO 2020
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LENOLA (LT).**

Il giorno 10 Giugno duemilaventuno alle ore 16,00, ha avuto luogo nella sede del Comune di Lenola la riunione della delegazione trattante, in modalità video conferenza, regolarmente ed appositamente convocata, al fine di addivenire all'accordo integrativo del personale dipendente del comune di Lenola per l'anno 2020 del personale dipendente del Comune di Lenola.

Sono presenti:

- per la parte pubblica la dott.ssa Maria Pia Fiore, Presidente della Delegazione trattante;
- per la parte sindacale i sigg.ri:
CGIL FP - Armida TONDO _____
CISL FP - Marino MARINI _____
UIL -F.P.L. - Ida De Masi _____

R.S.U. Aziendale -- Salvatore Quinto _____

R.S.U. Aziendale -- Rinaldo DeFilippis _____

R.S.U. Aziendale - Immacolata Fasolo _____

Sono presenti i Responsabili P.O. i Sigg.

Dott.ssa Assunta Rosato _____

Dott. Massimiliano Mastrobattista _____

Premesso che:

a)- in data 30/12/2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021 per il personale dipendente del Comune di Lenola (LT);

c)- con determinazione n. 61 del 15/12/2020 si è proceduto alla costituzione del "Fondo delle risorse decentrate", destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività, annuità economica 2020;

Vista la deliberazione di giunta n. 18 del 25/02/2021, avente ad oggetto indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2019-2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per il personale non dirigente per l'anno 2020;

tutto ciò premesso, nel termine dell'incontro le parti stabiliscono quanto segue:

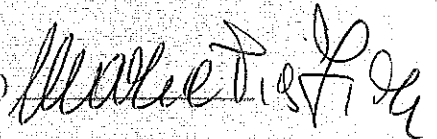
1. di riconoscere al personale di Polizia Locale l'importo di € 2,00 al giorno, per il servizio svolto all'esterno superiore alle tre ore giornaliere, previa certificazione del Responsabile del Servizio, a carico del bilancio comunale.
2. di riconoscere al personale addetto alla raccolta porta a porta, manutentiva, mensa scolastica e polizia locale l'importo di € 1,00 giornalieri per servizio svolto, al fine della tutela della salute e sicurezza, a carico del bilancio comunale.
3. di riconoscere a titolo di indennità di funzione la somma di € 2.500,00 all'istruttore di vigilanza - V. Ispettore - previo affidamento delle responsabilità da parte del Responsabile di Servizio e previa valutazione come previsto dall'art. 32 del CCI 2019-2021;
4. di approvare tutto quanto espresso nella tabella allegata.

Le parti concordano di riunire la delegazione trattante per l'anno 2021 nelle corso del mese di Luglio c.a.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dalla Residenza Municipale, addì 10/06/2021

Il Presidente della Delegazione Trattante - (Dott.ssa Maria Pia FIORE)



Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP - Armida TONDO _____

CISL FP - Marino MARINI _____

UIL - F.P.L. - Ida De MASI 

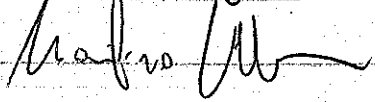
R.S.U. Aziendale - Salvatore Quinto _____

R.S.U. Aziendale - Rinaldo DeFilippis 

R.S.U. Aziendale - Immacolata Fasolo _____

Resp.li P.O.

Dott.ssa Assunta Rosato 

Dott. Massimiliano Mastrobattista 

Allegato al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021

(Sottoscritto in data 30/12/2019)

Parte economica

Destinazione "Fondo risorse decentrate" - anno 2020"

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente del Comune di Lenola, costituito con determinazione n. 61 del 15/12/2020, quantificato per l'anno 2020 in € 87.131,00, unicamente riconducibili alle "Risorse stabili".
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

FONDO RISORSE ANNO 2020	87.131,00
Descrizione destinazione	
1 - Risorse destinate agli Istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)(Per P.E.U. e Indenn. Comparto)	49.586,00
2 - Risorse destinate agli Istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	37.545,00
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	5.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. e), e art. 56 quinquies CCNL)	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 1, CCNL)	1.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f), e art. 70 quinquies, comma 2, CCNL) - Uff. Anagrafe/Stato Civile + Messo notificatore	700,00
Art. 21 - Indennità di funzione P.L. (art. 7, comma 4, lett. w), e art. 56 sexies CCNL)	2.500,00
b) Performance Organizzativa (51%)	14.200,95
c) Performance Individuale (49%)	13.644,05
d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
e) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
Già impegnati e liquidati anno 2020 (per Rischio, disagio, Reperibilità, festivo, man. valori, ecc.)	5.000,00
Totale destinazioni	37.545,00

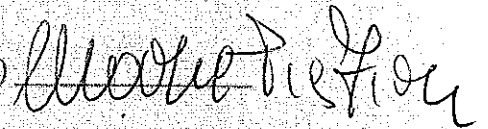
DMas

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le rispettive finalità sono portate ad incremento delle somme destinate alla Performance Organizzativa ed individuale.
La Delegazione, dopo una serena e pacata discussione, approva il presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dalla Residenza Municipale, addì 10/06/2021

Il Presidente della Delegazione Trattante - (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

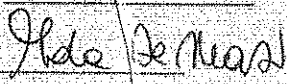


Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP - Armida TONDO

CISL FP - Marino MARINI

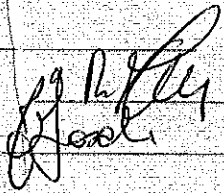
UIL - F.P.L. - Ida De MASI



R.S.U. Aziendale - Salvatore Quinto

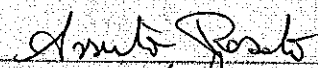
R.S.U. Aziendale - Rinaldo DeFilippis

R.S.U. Aziendale - Immacolata Fasolo

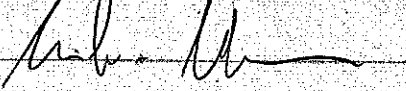


Resp.li P.O.

Dott.ssa Assunta Rosato



Dot. Massimiliano Mastrobattista



3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le rispettive finalità sono portate ad incremento delle somme destinate alla Performance Organizzativa ed individuale.
La Delegazione, dopo una serena e pacata discussione, approva il presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dalla Residenza Municipale, addì 10/06/2021

Il Presidente della Delegazione Trattante - (Dott.ssa Maria Pia FIORE) _____

Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP - Armida TONDO _____ *Armid*

CISL FP - Marino MARINI _____

UIL -F.P.I. - Ida De MASI _____

R.S.U. Aziendale - Salvatore Quinto _____

R.S.U. Aziendale - Rinaldo DeFilippis _____

R.S.U. Aziendale - Immacolata Fasolo _____

Resp.li P.O.

Dott.ssa Assunta Rosato _____

Dott. Massimiliano Mastrobattista _____

