

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018-2020. PARZIALE RETTIFICA PIANO ANNUALE 2018.**

Regolarmente convocata per oggi ventotto del mese di Giugno dell'anno duemiladiciotto alle ore 11,30 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

		Presente	Assente
<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>	SI	
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>ASSESSORE DELEGATO</i>	SI	
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>	SI	
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>	SI	
<i>DE FILIPPIS ALESSANDRA</i>	<i>ASSESSORE</i>	SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento **P'Assessore** _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 09/11/2017 ad oggetto: “*Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018/2020 e piano annuale 2018*”, che qui si intende integralmente riportata, sia nella parte narrativa che nel dispositivo;

Visto il piano delle assunzioni per l’anno **2018** come di seguito esplicitato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- copertura durante l’anno di n. 1 posto di “collaboratore professionale terminalista”, categoria giuridica B/3, presso il Servizio “AA.GG. – Scolastico educativo – demografici”, mediante assunzione di personale a tempo indeterminato, tempo- parziale;
- Possibilità di incremento dell’orario di lavoro ai dipendenti con contratto part-time, tempo indeterminato.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale

- Incremento dell’orario di lavoro al Responsabile dell’Ufficio Tecnico –Servizio 5°- Urbanistica, edilizia privata, servizi tecnologici-ecologici-cimiteriali – “Istruttore direttivo” Cat. D.1, assunto ai sensi dell’ art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale, pari alla durata del mandato del Sindaco in carica;
- copertura del posto di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale, cat. “C”, tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- copertura del posto di Responsabile del Servizio di Polizia Locale cat. “D”, tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- assunzioni di n. 2 Operatori della P.L., cat. “C” con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale;
- stipula convenzione con la XXII[^] Comunità Montana, per l’utilizzo congiunto di n. 1 dipendente, ai sensi dell’art. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004.

DATO ATTO:

- che in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 119 del 09/11/2017 e n. 136 del 12/12/2017, con determinazione n. 21 del 08/05/2018 del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale, è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto a *tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di collaboratore professionale terminalista - categoria B/3*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 43 del 01/06/2018;
- **che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 12/04/2018, esecutiva, è stato incrementato l’orario di lavoro ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time;
- che con determinazione n. 4 del 15/01/2018 della Responsabile Servizi AA.GG.-Demografici, è stato assunto l’impegno di spesa per la copertura del posto di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, con convenzione ex comma 557, art. 1 L. n. 311/2004 con personale del Comune di Itri, fino al 30/06/2018;

ATTESO che questa Amministrazione, insediatasi a seguito delle elezioni del 10 giugno 2018, nell’ambito delle proprie linee programmatiche, intende riformulare il piano delle assunzioni per l’anno 2018;

VISTO l’art. 16 rubricato “*Disposizioni in materia di personale*” del D.L. n. 113/2016, come modificato dalla legge di conversione 7 agosto 2016, n. 160 (G.U. n.194 del 20/08/2016) che ha introdotto importanti novità, in particolare:

- il comma 1. che ha abrogato l’art.1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, lett. a), che prevedeva la “*riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile*”, e pertanto è venuto meno l’obbligo di riduzione dell’incidenza della spesa del

personale sulla spesa corrente, fermi restando gli altri vincoli e limitazioni previsti dalla normativa ancora vigente tra cui quanto statuito dal comma 557-quater, secondo il quale *“a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*, ossia 2011/2013;

- il comma 1-quater, che sancisce l’esplicita esclusione degli oneri per i contratti a tempo determinato, ex art. 110, c.1, del TUEL, dal tetto della spesa per il lavoro flessibile (spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ex art. 9, c. 28, d.l. 78/2009);

VISTO, altresì, l’art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 che fissa il limite per l’assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, come modificato da ultimo dal comma 1-quater, del richiamato d.l. 113/2016 e succ. modif. ed integraz., che esclude espressamente, come già detto, da tale limite gli oneri per i contratti a tempo determinato, conferiti ex art. 110, c.1, del TUEL;

RICHIAMATA la vigente Dotazione organica, da ultimo aggiornata con la deliberazione di G.C. n. 119/2017;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo temporale deve essere improntato al principio di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

PRESO ATTO che con decorrenza 01/05/2018 si è reso vacante il posto di Responsabile del Servizio AA.GG.–Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi, a seguito di pensionamento della dott.ssa Rosanna DE PAROLIS;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere alla programmazione di fabbisogno di personale per l’anno 2018, sia per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, sia per le assunzioni a tempo determinato, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis dell’art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

CONSIDERATO, alla luce di quanto sopra esposto:

- che è intenzione di questa Amministrazione addivenire in tempi brevi alla copertura del posto di Responsabile del Servizio AA.GG. –Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi, cat. D/1, tramite ricorso all’istituto dell’ art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, **tempo pieno/parziale**;
- di voler procedere alla revoca del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura del posto a *tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di collaboratore professionale terminalista - categoria B/3*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 43 del 01/06/2018;
- Di voler ricoprire il posto resosi vacante presso il Servizio protocollo tramite convenzione con altro Ente, per l’utilizzo congiunto di n. 1 dipendente, ai sensi dell’art. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004, di più immediata attuazione;

VISTO il Bando di concorso di cui innanzi, in particolare:

- l’art. 7 (**PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DEL CONCORSO**) che testualmente recita: *“L’Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso pubblico di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell’interesse dell’Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.*

Dell’avvenuta proroga sarà data comunicazione agli interessati con le stesse modalità di diffusione del bando, mentre della revoca sarà data diretta partecipazione a ciascun concorrente”;

-l’art. 18 (**NORME DI RINVIO**), che testualmente recita *“Il presente bando costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l’accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute”*;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 54 del 18/06/2014;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio del Personale e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs.18.08.2000 n° 267;

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei conti del Comune, dott.ssa Coccozza, acquisito al ns. prot. n. 3203 del 28/06/2018;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime,

DELIBERA

DI APPROVARE, tenuto conto di quanto sopra esposto, la seguente Programmazione del Fabbisogno del Personale per l'anno 2018:

ANNO 2018

Revoca del concorso pubblico per titoli ed esami per la Copertura di un posto di Collaboratore Professionale Terminalista - categoria B/3, posizione giuridica B/3 - a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), pubblicato sulla G.U. – IV^ Serie Speciale – n. 43 del 01/06/2018;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale

- copertura del posto al Responsabile dell'Ufficio Tecnico –Servizio 5°- Urbanistica, edilizia privata, servizi tecnologici-ecologici-cimiteriali – “Istruttore direttivo” Cat. D/1, tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- copertura del posto di Responsabile del Servizio “AA.GG. –Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi”, Istruttore Direttivo, cat. D/1, tramite ricorso all'istituto dell' art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale (n. 24 ore settimanali);
- copertura del posto di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale, cat. “C”, tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- stipula convenzione con la XXII^ Comunità Montana, per l'utilizzo congiunto di n. 1 dipendente, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- copertura del posto di Responsabile del Servizio di Polizia Locale cat. “D”, tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- assunzioni di n. 2 Operatori della P.L., cat. “C” con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale;

DI DEMANDARE al Segretario Comunale quale Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al periodo in considerazione;

DI DARE ATTO:

-che a seguito delle assunzioni che si andranno ad effettuare quali effetto della programmazione del presente atto, la spesa resterà contenuta entro i limiti previsti dall'art. 1 comma 557-quater alla legge

finanziaria del 2007, come modificato dalla legge di conversione del d.l. 90/2014, ossia contenimento della spesa del personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;
-che sul presente provvedimento il Revisore dei conti del Comune, ha espresso parere favorevole, giusto verbale acquisito al ns. prot. n. 3203 del 28/06/2018;
-che la dotazione organica del Comune di Lenola, approvata con la più volte citata deliberazione di G.C. n. 119/2017, non subirà alcuna modifica.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione dall'esito unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.Lgs. n. 267/2000.

arrivato il	
27/06/2018	
N. 3203	di Protocollo
5	Fasc. 6



COMUNE DI LENOLA

(Provincia di Latina)

Medaglia d'oro al Merito Civile

- UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI -

Verbale n. 1 del 27-06-2018

OGGETTO: Parere su deliberazione PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018/2020. PARZIALE RETTIFICA PIANO ANNUALE 2018.

La sottoscritta Rita maria COCOZZA, Revisore Unico dell'Ente intestato, giusto incarico ricevuto ex deliberazione di C.C. n. 28 del 24/05/2018, =====

in relazione alla programmazione triennale del fabbisogno di personale (2018/2020), parziale rettifica al piano annuale 2018;

- Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- Esaminata la proposta di deliberazione di G.C. inerente l'argomento in oggetto;
- Visto l'art. 35, c. 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. modiff. ed integrazz.;
- Visto l'art. 39 della Legge n. 449/97 "Disposizioni in materia di assunzione di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time" e successive modificazioni;
- Rilevato che la deliberazione è correlata agli obiettivi ed alle effettive politiche che l'Amministrazione comunale intende perseguire;
- Considerato che l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- Precisato che relativamente alla copertura del fabbisogno di personale, sono state rispettate le disposizioni in materia di personale;
- Preso atto della previsione dell'anno 2018 come di seguito riportata:

ANNO 2018

Revoca del concorso pubblico per titoli ed esami per la Copertura di un posto di Collaboratore Professionale Terminalista - categoria B/3, posizione giuridica B/3 - a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), pubblicato sulla G.U. - IV^ Serie Speciale - n. 43 del 01/06/2018;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale

- copertura del posto al Responsabile dell'Ufficio Tecnico - Servizio 5° - Urbanistica, edilizia privata, servizi tecnologici-ecologici-cimiteriali - "Istruttore direttivo" Cat. D/1, tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;

- copertura del posto di Responsabile del Servizio "AA.GG. - Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi", Istruttore Direttivo, cat. D/1, tramite ricorso all'istituto dell' art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale (n. 24 ore settimanali);
- copertura del posto di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale, cat. "C", tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- stipula convenzione con la XXII^a Comunità Montana, per l'utilizzo congiunto di n. 1 dipendente, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- copertura del posto di Responsabile del Servizio di Polizia Locale cat. "D", tramite convenzione con personale di altri Enti, ex art.1, c. 557, L. n. 311/2004;
- assunzioni di n. 2 Operatori della P.L., cat. "C" con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale;

Tenuto conto del parere favorevole di regolarità tecnico-contabile, espresso sulla proposta dai Responsabili dei Servizi Finanziari e del Personale del Comune;

ACCERTATO

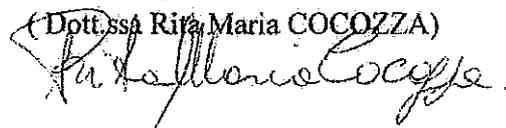
Che la proposta di deliberazione della G.C. "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018/2020. PARZIALE RETTIFICA PIANO ANNUALE 2018" è conforme ai dettami sanciti dalla normativa vigente, statale e locale, finalizzati a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e quantità dei servizi erogati;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della deliberazione in questione, così come sottoposta all'esame della sottoscritta.

Lenola, addì 27-06-2018

L'Organo di Revisione

(Dott.ssa Rita Maria COCOZZA)


Letto e approvato

IL SINDACO

F.to FERNANDO MAGNAFICO

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 28 GIU. 2018



IL SEGRETARIO CAPO

Maria Pia Fiore

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 537 del Comune il 28 GIU. 2018 vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì,

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì,

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 28/06/2018

IL RESPONSABILE

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 28/06/2018

IL RESPONSABILE

F.to ASSUNTA ROSATO

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE