

COMUNE DI LENOLA

DELIBERAZIONE N. 122/2018

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018/2020. PARZIALE RETTIFICA PIANO ANNUALE 2018.**

Regolarmente convocata per oggi quattro del mese di Ottobre dell'anno duemiladiciotto alle ore 17,30 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

MAGNAFICO FERNANDO	SINDACO – PRESIDENTE
MARROCCO SEVERINO	ASSESSORE DELEGATO
MARROCCO EMILIA	ASSESSORE
PANNOZZO GIULIO	ASSESSORE
DE FILIPPIS ALESSANDRA	ASSESSORE

Presente	Assente
	SI
SI	
SI	
SI	
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Vice-Sindaco Severino Marrocco** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 28/06/2018 ad oggetto: *“Piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018/2020. Parziale rettifica piano annuale 2018”*, che qui si intende integralmente riportata, sia nella parte narrativa che nel dispositivo;

Visto il piano delle assunzioni per l'anno 2018, in cui si prevedeva, tra l'altro :

- copertura del posto di Responsabile dell'Area N. 1 *“AA.GG. –Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi e servizi in essa ricompresi”*, Istruttore Direttivo, cat. D/1, tramite ricorso all'istituto dell' art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale (n. 24 ore settimanali);

Considerato che a seguito di avviso pubblico di selezione ex art. 110, c. 1, del TUEL, di cui alla determinazione n. 36 del 12/07/2018 del Segretario Comunale quale Responsabile del Servizio Personale, non si è rinvenuta una idonea professionalità cui poter conferire l'incarico;

Atteso che il Comune di Lenola, con deliberazione di C.C. n. 52 dell'11/09/2018 ha approvato una convenzione per la gestione associata delle funzioni comunali con i Comuni di Monte S. Biagio, Campodimele e Sperlonga;

Vista la citata Convenzione, in particolare gli artt. 8 e 10, in cui vengono disciplinati l'utilizzo delle risorse umane e l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 16 rubricato *“Disposizioni in materia di personale”* del D.L. n. 113/2016, come modificato dalla legge di conversione 7 agosto 2016, n. 160 (G.U. n.194 del 20/08/2016) che ha introdotto importanti novità, in particolare:

- il comma 1. che ha abrogato l'art.1 comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, lett. a), che prevedeva la *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”*, e pertanto è venuto meno l'obbligo di riduzione dell'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente, fermi restando gli altri vincoli e limitazioni previsti dalla normativa ancora vigente tra cui quanto statuito dal comma 557-quater, secondo il quale *“a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*, ossia 2011/2013;
- il comma 1-quater, che sancisce l'esplicita esclusione degli oneri per i contratti a tempo determinato, ex art. 110, c.1, del TUEL, dal tetto della spesa per il lavoro flessibile (spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ex art. 9, c. 28, d.l. 78/2009);

RICHIAMATA la vigente Dotazione organica, da ultimo aggiornata con la deliberazione di G.C. n. 85/2018;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo temporale deve essere improntato al principio di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

CONSIDERATO, alla luce di quanto sopra esposto:

- che è intenzione di questa Amministrazione addivenire in tempi brevi alla copertura del posto di Responsabile dell'Area N. 1 *“AA.GG. –Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi e servizi in essa ricompresi”* cat. D/1, tramite ricorso all'istituto dell' art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, **tempo pieno**;
- che il personale assunto verrà utilizzato in parte anche da altri Comuni associati, secondo quanto disposto dall'articolo 14, c.1, del CCNL 22/01/2004 e conseguentemente gli oneri verranno ridotti proporzionalmente all'impiego da parte degli altri enti;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 54 del 18/06/2014;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio del Personale e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs.18.08.2000 n° 267;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti del Comune, dott.ssa Coccozza, acquisito al prot. n. 4762 del 04/10/2018;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime,

DELIBERA

DI CONFERMARE, tenuto conto di quanto sopra esposto, la Programmazione del Fabbisogno del Personale per l'anno 2018, già approvata con deliberazione di G.C. n. 85/2018, modificando unicamente la copertura del posto di responsabile dell'Area n. 1, che risulta così riformulata:

ANNO 2018

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale

- copertura del posto di Responsabile dell'Area n. 1 "AA.GG. -Servizi Demografici - Servizi scolastici-educativi" e servizi ricompresi, Istruttore Direttivo, cat. D/1, tramite ricorso all'istituto dell'art. 110, 1° comma del Testo Unico EE.LL., con assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, **tempo pieno**;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al periodo in considerazione;

DI DARE ATTO:

- che a seguito delle assunzioni che si andranno ad effettuare quali effetto della programmazione del presente atto, la spesa resterà contenuta entro i limiti previsti dall'art. 1 comma 557-quater alla legge finanziaria del 2007, come modificato dalla legge di conversione del d.l. 90/2014, ossia contenimento della spesa del personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;

- che sul presente provvedimento, il Revisore dei conti del Comune ha espresso parere favorevole, giusto verbale acquisito al ns. prot. n. 4762 del 04/10/2018;

- che la dotazione organica del Comune di Lenola, approvata con la deliberazione di G.C. n. 119/2017, non subirà alcuna modifica.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione dall'esito unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto e approvato

IL VICE-SINDACO

F.to SEVERINO MARROCCO

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 11 OTT, 2018



IL SEGRETARIO CAPO

Maria Pia Fiore

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 832 del Comune il 11 OTT, 2018 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì,

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì,

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 04/10/2018

IL RESPONSABILE

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, //

IL RESPONSABILE

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE