

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

Parziale rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 e revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione assunzionale di personale anno 2019.

Regolarmente convocata per oggi ventitre del mese di maggio dell'anno duemiladiciannove, alle ore 10,00 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>ASSESSORE DELEGATO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>DE FILIPPIS ALESSANDRA</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	
SI	
SI	
	SI
	SI

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore _____

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che a seguito dell'entrata in vigore del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" (G.U. Serie Generale n.23 del 28-01-2019) convertito con legge n. 26 del 28/03/2019, fruendo delle opportunità che offre la c.d. "quota 100", n. 2 lavoratori hanno comunicato, con note n. 1466 e n. 1467 del 05/03/2019, la propria volontà di volere rescindere il rapporto di lavoro con l'Ente in data 31/12/2019;
- che in pari data il sig. Rizzi Gaetano (cat. B/7) ed il sig. Sandro Rosato (cat. C/5), hanno comunicato di avere inoltrato per via telematica alla competente sede INPS la loro domanda di pensione per raggiunti limiti di età e di servizio, facendo presente che rescinderanno il rapporto di lavoro con il Comune di Lenola rispettivamente il 31/12/2019 e 01/11/2019;
- che a seguito del pensionamento dei suddetti lavoratori, resteranno sguarniti importanti servizi, in particolare l'U.T.C., Servizio LL.PP. che sarà privato del Responsabile (Cat. D/5), il servizio di Polizia Locale (privato di n. Agente cat. C/5), il Servizio tributi e personale, privato di n. 1 Istruttore Amministrativo (cat. C/5) e n. 1 Collaboratore terminalista (Cat. B/7);

Richiamata la propria deliberazione n. 15 del 14/02/2019 ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbricanti di personale 2019-2021 e revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione assunzionale di personale anno 2019", che qui si intende integralmente riportata, sia nella parte narrativa che nel dispositivo;

Visto il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2019 come di seguito esplicitato:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019

- l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:

PROFILO PROF.LE	CAT.	Servizio	COSTO ANNUO
Istruttore amm.vo	C/1	AA.GG. - Protocollo	30.909,00
Istruttore-tecnico geometra.	C/1	U.T.C. - LL.PP.	30.909,00

DATO ATTO:

- che in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 12/03/2019, con determinazioni n. 17 e n. 18 del 04/04/2019 del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale, si sono avviate le procedure di mobilità sia obbligatoria (ex art. 34/bis, d.lgs. n. 165/2001) che volontaria (ex art. 30, del d.lgs. n. 165/2001) per la copertura dei posti summenzionati;

RICHIAMATA la vigente Dotazione organica approvata con la citata deliberazione n. 15/2019, sulla scorta delle Linee di indirizzo di cui al Decreto 08/05/2018 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica amministrazione, nella nuova visione introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, in base al quale la stessa dotazione organica deve essere intesa come "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti";

Atteso che, con riferimento agli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima è quello imposto dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011/2013) che, per il Comune di Lenola, è pari a € 854.403,00;

RIBADITO, altresì, il concetto che la dotazione organica nel suo sviluppo temporale deve essere improntata al principio di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa;

Atteso che questa Amministrazione intende prioritariamente ricoprire i posti che si renderanno vacanti a seguito del pensionamento dei seguenti dipendenti:

- Francesco Mastrobattista, Istruttore Direttivo Tecnico, responsabile dell'UTC, Servizio LL.PP. (Cat. D/5);

- Lo Stocco Arnaldo, Agente di Polizia Locale (Cat. C/5)
- Rosato Sandro, Istruttore Amministrativo (cat. C/5);
- Rizzi Gaetano, Collaboratore terminalista (Cat. B/7);

Visto l'avviso di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico- Geometra" cat. C, approvato con determinazione del Segretario Comunale n. 18/2019, in particolare l'art. 2, là dove si legge testualmente: "Il Comune di Lenola si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità ...";

Considerato che è intenzione di questa Amministrazione avvalersi della clausola menzionata, nel senso di operare una sospensione della procedura di mobilità per la copertura del posto di "Istruttore Tecnico- Geometra" cat. C;

Ravvisata la necessità, per le motivazioni suesposte, di rettificare parzialmente la programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2019 e 2020;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio del Personale e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 18.08.2000 n° 267;

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei conti del Comune, dott.ssa Cocozza, acquisito al ns. prot. n. 3376 del 21.05.2019;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime,

DELIBERA

Di modificare parzialmente, tenuto conto di quanto sopra esposto, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021, di cui alla deliberazione di G.C. n. 15/2019, nel modo seguente:

ANNO 2019

Sospensione dell'avviso di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico- Geometra" cat. C, approvato con determinazione del Segretario Comunale n. 18/2019;

Confermare la copertura del posto di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" a tempo pieno ed indeterminato, presso il Servizio AA.GG. – Protocollo;

ANNO 2020

Copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Responsabile dell'UTC, Servizio LL.PP. (Cat. D/1), con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

Copertura del posto di Agente di Polizia Locale (Cat. C/1), con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

Copertura del posto di Istruttore Amministrativo (Cat. C/1) presso il Servizio Tributi e Personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

Copertura del posto di Collaboratore professionale terminalista (B/3), presso il Servizio Tributi e Personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

DI DARE ATTO:

-che a seguito delle assunzioni che si andranno ad attuare quali effetto della programmazione del presente atto, la spesa resterà contenuta entro i limiti previsti dall'art. 1 comma 557-quater alla legge finanziaria del 2007, come modificato dalla legge di conversione del d.l. 90/2014, ossia contenimento della spesa del personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;

-che sul presente provvedimento il Revisore dei conti del Comune, ha espresso parere favorevole, giusto verbale acquisito al ns. prot. n. 3376 del 21/05/2019;

-che la dotazione organica del Comune di Lenola, approvata con la più volte citata deliberazione di G.C. n. 15/2019, non subirà alcuna modifica;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al periodo in considerazione;

DI DEMANDARE al Segretario Comunale quale Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione dall'esito unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI LENOLA
(Provincia di Latina)
Medaglia d'oro al Merito Civile

21 13 2019
3376

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 10 del 19 maggio 2019

OGGETTO: Parere su deliberazione di G.C. "Parziale rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 e revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione assunzionale di personale anno 2019".

La sottoscritta dott.ssa Rita Maria Coccozza, Revisore Unico, nominata con delibera di C.C. n.18 del 24/05/2018.

Visto il T.U.E.L., approvato con D.lgs. n. 267/2000;

Esaminata la proposta di delibera di Giunta Comunale inerente la "Parziale rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021.."

Visto l'art. 35, c. 4, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 39 della Legge n. 449/97 "Disposizioni in materia di assunzione di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time" e successive modificazioni;

Richiamato l'art. 1, comma 557 L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. 44/2012 e dall'art. 3, comma 5-bis del decreto legge n. 90 del 2014, convertito in legge n. 114/2014 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013 che, per il comune di Lenola è pari a € 854.403,00.

Rilevato che la delibera è correlata agli obiettivi ed alle effettive politiche che l'Amministrazione comunale intende perseguire;

Considerato che l'Ente non è strutturalmente deficitario;

Precisato che relativamente alla copertura del fabbisogno di personale, sono state rispettate le disposizioni in materia di personale;

PRESO ATTO

in relazione alla parziale rettifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale (2019/2021), approvata con delibera di G.C. n. 15/2019:

- delle **Rettifiche** apportate al piano assunzionale dell'ANNO 2019 come di seguito esplicitate:

Sospensione dell'avviso di mobilità volontaria esterna ex art.30 del D.lgs. n.165/2001, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico- Geometra" cat. C, approvato con determina del Segretario Comunale n. 18/2019;

Confermare la copertura del posto di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" a tempo pieno ed indeterminato, presso il Servizio AA.GG. – Protocollo;

- delle Previsioni per l'ANNO 2020 come di seguito riportate:

Copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Responsabile dell'UTC, Servizio LL.PP. (Cat. D/1), con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

Copertura del posto di Agente di Polizia Locale (Cat. C/1), con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

Copertura del posto di Istruttore Amministrativo (Cat. C/1) presso il Servizio Tributi e Personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno;

Copertura del posto di Collaboratore professionale terminalista (B/3), presso il Servizio Tributi e Personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno.

Tenuto conto del parere favorevole di regolarità tecnico-contabile, espresso sulla proposta dai Responsabili dei Servizi Finanziari e del Personale del Comune;

ACCERTATO

Che la proposta di deliberazione della G.C. "Parziale rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2021 e revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione assunzionale di personale anno 2019" è conforme ai dettami sanciti dalla normativa vigente, statale e locale, finalizzati a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e quantità dei servizi erogati;

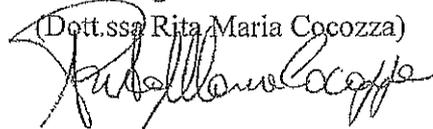
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'adozione della delibera in questione, così come sottoposta all'Organo di Revisione.

Li 19 maggio 2019

L'Organo di Revisione

(Dott.ssa Rita Maria Cocozza)



Letto e approvato

IL SINDACO

F.to FERNANDO MAGNAFICO

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 28/05/2019



IL SEGRETARIO COM.LE CAPO

DOTT.SSA MARIA PIA FIORE

Maria Pia Fiore

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 444 del Comune il **29 MAG, 2019** e resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 29/05/2019

IL SEGRETARIO COM.LE CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 23/05/2019

IL SEGRETARIO COM.LE CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 23/05/2019

IL RESPONSABILE

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 23/05/2019

LA RESPONSABILE

DOTT.SSA ASSUNTA ROSATO

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE