

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:**

Atto d'indirizzo per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo - Responsabile dell'Area n. 1 "AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi e servizi ricompresi" - cat. D/1, mediante contratto a tempo determinato, tempo pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000.

Regolarmente convocata per oggi otto del mese di Settembre dell'anno duemilaventi alle ore 18,30 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>ASSESSORE DELEGATO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>DE FILIPPIS ALESSANDRA</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	
SI	
SI	
	SI
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati:

- l'art.110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (di seguito " T.U.E.L. "), primo comma, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, secondo cui " *Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per il posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*";
- il terzo comma dell'art.110, sopra richiamato, il quale dispone che " *i contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il Bilancio dell'Ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*";
- l'art. 51 dello Statuto comunale (" Incarichi Dirigenziali "), che prevede la possibilità di conferire incarichi di responsabile di servizio a personale assunto con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

### Dato atto che:

- sulla base della dotazione organica vigente, le figure apicali delle Aree sono inquadrare come Responsabili di servizio (cat. D);
- con determinazione n. 31 del 08.09.2020 si è preso atto delle dimissioni del dott. Giovanni Rega prot 7415 del 04/09/2020 a far data dal 07/09/2020;
- pertanto risulta vacante il posto di Responsabile Area n. 1 "AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi e servizi ricompresi";

### Viste le deliberazioni di G.C.:

- n. 119 del 09/11/2017, esecutiva, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 ed è stato approvato il piano assunzionale per l'anno 2018, individuando le situazioni di contesto, le motivazioni che hanno portato alle scelte effettuate, specificando contestualmente il rispetto dei vincoli, delle condizioni e i presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si rimanda;
- n. 85 del 28/06/2018, esecutiva, con la quale è stata parzialmente rettificata la summenzionata deliberazione n. 119/2017;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 122 del 04/10/2018, immediatamente eseguibile, con la quale è stata parzialmente rettificata la deliberazione n. 85/2018, nella quale viene prevista la copertura del posto vacante di Responsabile dell' Area n. 1 "AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi e servizi ricompresi" cat. D/1, attraverso la procedura ex art.110 comma 1 del TUEL, con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo pieno (n. 36 ore settimanali);

**Ribadita** la volontà di ricoprire il posto vacante di Responsabile dell'Area n. 1 AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi cat. D/1, attraverso la procedura ex art.110 comma 1 del TUEL, con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo pieno, affidando al Responsabile dell'Ufficio Personale l'intera procedura relativa alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione della professionalità idonea, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale;

**Considerato** che sono state verificate le condizioni necessarie per procedere alla copertura del posto con contratto a tempo determinato, in termini di spesa del personale, rispetto del patto di stabilità e

quanto altro previsto dalla normativa vigente, dando atto che il Comune di Lenola non è dissestato né è strutturalmente deficitario;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2014, in particolare gli articoli 98 e seguenti;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex art. 49 del Tuel n. 267/2000;

**DATO ATTO** che la presente proposta, in quanto trattasi di atto di indirizzo, non necessita del parere di regolarità contabile;

con votazione dall'esito unanime

### **DELIBERA**

1) Di dettare i seguenti indirizzi amministrativi in ordine al procedimento necessario per il conferimento dell'incarico di Istruttore direttivo – Cat. D/1- cui conferire la responsabilità dell'Area n. 1 "AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi e servizi ricompresi" con contratto di lavoro a tempo determinato, **tempo pieno** (n. 36 ore settimanali), ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 119/2017 di approvazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, come modificata parzialmente con deliberazioni di G.C. n. 85 del 28/06/2018 e n. 122 del 04/10/2018:

- affidare al Responsabile del Servizio Personale l'intera procedura relativa al conferimento dell'incarico, mediante selezione pubblica, che accerti il possesso di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale;
- individuare i seguenti requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica:
  - a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
  - b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
  - c) idoneità fisica all'impiego;
  - d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 (T.U. Imp. Civ.St.) e ss. mm. e i.;
  - e) diploma di Laurea (DL - vecchio ordinamento universitario) in Giurisprudenza, oppure Classi di laurea di 2° Livello (LS - nuovo ordinamento universitario) in Giurisprudenza (Laurea magistrale);
    - fissare la durata del contratto a tempo determinato, non superiore alla scadenza del mandato del sindaco;
    - stabilire che la procedura selettiva avverrà secondo le modalità riportate nel citato Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2014, in particolare gli articoli 98 e seguenti, al fine di *“accertare in capo ai soggetti interessati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
    - di disporre che l'avviso pubblico relativo alla procedura in esame venga pubblicato per venti giorni sia sul sito istituzionale dell'Ente, [www.comune.lenola.lt.it](http://www.comune.lenola.lt.it).

### **GIUNTA COMUNALE**

ravvisata l'urgenza del presente atto, con separata votazione unanime

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. approvato D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267.

Letto e approvato

**IL SINDACO**

F.to FERNANDO MAGNAFICO

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 08 settembre 2020



**IL SEGRETARIO CAPO**

*Maria Pia Fiore*

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 131 del Comune il 10 SET 2020 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 10 SET 2020

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 08 settembre 2020

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì, 08 settembre 2020

**IL RESPONSABILE**

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì, 08 settembre 2020

**IL RESPONSABILE**

F.to ASSUNTA ROSATO

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

**IL RESPONSABILE**