

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:**

Atto d'indirizzo per procedere all'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno per la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo, cat. C/1 e di un posto di Istruttore-tecnico geometra, Cat. C/1.

Regolarmente convocata per oggi dodici del mese di Marzo dell'anno duemiladiciannove, alle ore 15,00 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>ASSESSORE DELEGATO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>DE FILIPPIS ALESSANDRA</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	
SI	
SI	
	SI
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 14.02.2019 è stato approvato il piano Triennale del fabbisogno del Personale 2019/2021 e la programmazione assunzionale di personale per l'anno 2019;

**RICHIAMATO** il Documento unico di programmazione DUP 2018/2020 relativamente agli obiettivi di mandato ed in vista del suo aggiornamento per il triennio 2019/2021;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 11 del 31/01/2019 ad oggetto "Piano triennale delle Azioni Positive per il Triennio 2019/2021" ex art. 48 D.lgs n.198/2006;

**DATO ATTO** dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con deliberazione di G.C. n. 12 in data 31/01/2019;

**Visto** il Decreto 08/05/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione, con il quale sono state definite le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/07/2018;

**RILEVATO**, tra l'altro, in particolare:

- che, come previsto dalle citate Linee di indirizzo, la "Dotazione organica" dell'Ente – nella nuova visione introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, deve essere intesa come "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti";
- che, con riferimento agli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima è quello imposto dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011/2013) che, per il Comune di Lenola, è pari a € **854.403,00**;

**Visto** l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

**Rilevato** che nell'anno **2018** si sono registrate n. 3 cessazioni di personale a tempo indeterminato, con una spesa complessiva di € 125.347,19;

**Considerato** che in data 06/03/2019 n. 4 lavoratori, che a vario titolo hanno maturato i requisiti per il collocamento a pensione, hanno comunicato che nel corso dell'anno rescinderanno il rapporto di lavoro con l'Amministrazione e pertanto l'organico dell'Ente subirà un'ulteriore depauperamento;

**Ritenuto**, pertanto, di addivenire in tempi brevi alla copertura dei posti, così come programmato con la citata deliberazione di G.C. n. 15/2019, ricorrendo all'istituto della mobilità volontaria, di cui all'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, così come aggiornato dalla Legge 114/2014, che recita:

*- "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.*

*- Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere";*

**DATO ATTO** che la spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, sommata a quella del personale in servizio a tempo determinato e in convenzione ed a quella prevista per le assunzioni programmate, è contenuta nel limite esterno di spesa potenziale massima definito dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (spesa media del triennio 2011/2013), come sopra indicato, pari ad € **854.403,00**;

**Visto** il **Decreto del Ministero dell'Interno 10 aprile 2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019"** che, per i comuni con popolazione compresa tra 3.000 e 4.999 abitanti, fissa il rapporto a 1/150;

**DATO atto** che il Comune di Lenola, con una popolazione di 4.166 abitanti e n. 22 dipendenti, presenta un rapporto medio dipendenti/popolazione pari ad 1/189, ben al di sotto di 1/150, limite fissato dal Decreto del Ministero Interno del 10/04/2017 per il triennio 2017-2019;

**Richiamato** il programma di reclutamento di personale dell'anno **2019**, di cui alla deliberazione di G.C. n.15/2019, nel quale sono previste le assunzioni come di seguito riportate:

**ANNO 2019**

**Assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:**

PROFILO PROF.LE	CAT.	Servizio	COSTO ANNUO
Istruttore amministrativo	C/1	AA.GG.- Protocollo	<b>30.909,00</b>
Istruttore tecnico - geometra	C/1	U.T.C. – LL.PP.	<b>30.909,00</b>

**Considerato** che il Comune di Lenola è soggetto al Patto di Stabilità;

**Atteso** che ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni sono stabilite dall'art. 1, comma 723, della Legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che prevede, in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 710 (cd. pareggio di bilancio che ha sostituito il patto di stabilità) nell'anno successivo a quello dell'inadempienza, il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**Visto:**

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 165/2011 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 54/2014;

**ACQUISITO**, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio del Personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs.18.08.2000 n° 267;

**Atteso** che la presente deliberazione, essendo atto di indirizzo, non necessita della regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi dei presenti espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

**1.** Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui interamente riportate e trascritte;

**2.** Di provvedere alla copertura, nel corso dell'anno 2019, dei posti di seguito indicati, mediante assunzione di personale a tempo indeterminato, tempo pieno, previsti nella dotazione organica dell'ente, approvata con deliberazione di G.C. n. 15/2019:

- **n. 1** **“Istruttore Amministrativo”**, categoria C/1, presso il Servizio AA.GG.- Protocollo;
- **n.1** **“Istruttore Tecnico - Geometra”**, categoria C/1, presso l'Ufficio Tecnico Comunale, servizio Lavori Pubblici;

**3.** Di dare i seguenti indirizzi amministrativi al Segretario Comunale, quale Responsabile del Servizio del Personale in ordine al procedimento necessario per le assunzioni come sopra esplicitate, secondo il seguente iter ordinario di reclutamento:

- tramite mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 Lgs. n. 165/2001, dando atto che tale procedura è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, ex art. 34 bis del D.Lgs.vo n. 165/2001;

- indizione del concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**4.** Di dare atto che si procederà alle assunzioni di cui al presente deliberato, solo a seguito di verifica delle condizioni limitative in materia di assunzioni di personale, non da ultimo quelle stabilite dall'art. 1, comma 723, della Legge n. 208/2015 (*rispetto del patto di stabilità*).

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione dall'esito unanime

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto e approvato

**IL SINDACO**

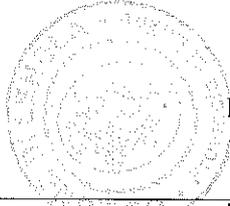
F.to FERNANDO MAGNAFICO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.ssa MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 12/03/2019



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

DOTT.SSA MARIA PIA FIORE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 215 del Comune il **10 MAR 2019** e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, **10 MAR 2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to DOTT.SSA MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 12/03/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Dott.sa MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 12/03/2019

**IL RESPONSABILE**

F.to Dott.ssa MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:Favorevole

Lì, 12/03/2019

**LA RESPONSABILE DEI  
SERVIZI FINANZIARI**

F.to ASSUNTA ROSATO

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

**IL RESPONSABILE**