

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRIENNIO 2019/2021.**

Regolarmente convocata per oggi tre del mese di Dicembre dell'anno duemiladiciannove alle ore 14:00 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>VICE SINDACO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>DE FILIPPIS ALESSANDRA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento **l'Assessore** \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni;

**Visto** il D.lgs. n. 118 del 23/6/2011, come modificato ed integrato dal D.lgs. 10/8/2014, n. 126;

**Visto** lo Statuto Comunale ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici, approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2014;

**Visti** i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare e nominare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

### **Premesso che:**

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente mediante stipulazione di appositi contratti collettivi e che l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente degli Enti locali per il triennio 2016- 2018;

### **Richiamati:**

- l'art.7 del predetto CCNL, che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del citato CCNL 21/05/2018, a mente del quale il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art. 8, comma 2 dello stesso CCNL, nel quale è previsto che l'Ente costituisce la delegazione datoriale abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- l'art.45, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.57 del D.Lgs. 150/2009, che dispone: "*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*";

### **Visti i sottoelencati provvedimenti:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 30.08.2018, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7, c.3, CCNL del 21.05.2018, nelle persone del Segretario Comunale (cui è affidata la Presidenza) e dei Responsabili di servizi e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto

Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

- la deliberazione di C.C. n. 08 del 28.03.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2019, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2019-2021;

**Considerato** che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con l'esclusiva finalità:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi da raggiungere;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

**Atteso** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2019, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**Dato atto** che sulla costituzione del Fondo, sulla Relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio, sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa che si intendono integralmente richiamate nel presente dispositivo:

- 1) **DI APPROVARE** le direttive che seguono, alle quali si conformerà la delegazione trattante di parte pubblica, nell'ambito della contrattazione integrativa decentrata di cui all'art. 68 del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018:

a. criteri generali:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente, non titolare di posizione organizzativa, avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, collegati al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di prestazioni lavorative, di gruppo e/o individuali, alle responsabilità

connesse ed alle attività/funzioni svolte, nonché correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi;

- non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati; piuttosto, i compensi verranno riconosciuti in modo selettivo e secondo i risultati accertati, in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della prestazione lavorativa;
- le indennità per specifiche responsabilità a particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati, saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente, alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- attivare le procedure per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) nell'anno 2020 *“in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti”*, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2020 e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- stabilire quale base di riferimento per l'attribuzione delle progressioni (PEO) le valutazioni della performance individuale e organizzativa del personale per le annualità 2017, 2018, 2019, al fine di garantire l'applicazione dei principi di imparzialità e concorrenza a tutela delle procedure selettive;

**b. direttive per la destinazione delle risorse relative all'anno 2019:**

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse – indennità di comparto e progressioni economiche già riconosciute - , per il pagamento delle indennità di reperibilità e compensi di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
  - Reperibilità: indennità da corrispondere al personale impegnato nella pronta reperibilità nell'ambito dell'Ufficio dello Stato Civile;
  - Rischio: indennità da corrispondere unicamente a fronte delle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e, quindi, unicamente al personale operaio e alle cuoche;
  - Disagio: indennità da corrispondere a fronte dello svolgimento di attività lavorativa in condizioni disagiate;
  - Le indennità indicate ai punti precedenti dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Servizi competenti, riportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso;
  - indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- utilizzo della restante quota del fondo, considerato nella sua interezza – parte stabile e parte variabile - per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità e della

quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi nella misura percentuale del 100% e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;
- 2) **DI DARE ATTO** che al presente atto, nonché agli atti conseguenti alla presente deliberazione si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art.40bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
  - 3) **DI DISPORRE** che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata e unanime votazione

### **DELIBERA**

Di dichiarare presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

Letto e approvato

**IL SINDACO**

F.to FERNANDO MAGNAFICO

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 03 Dicembre 2019



**IL SEGRETARIO CAPO**

MARIA PIA FIORE

*Maria Pia Fiore*

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 927 del Comune il 11 3 DIC 2019 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 11 3 DIC 2019

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 03 Dicembre 2019

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì, 03 Dicembre 2019

**IL RESPONSABILE**

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì

**IL RESPONSABILE**

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

**IL RESPONSABILE**