



# COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina  
*Medaglia d'oro al Merito Civile*

**SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 14 DEL 12/05/2020**

Oggetto: Impegno e Liquidazione incentivo previsto dal d.l. n. 18/2020 art. 63 Mese di Marzo 2020.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 12.05.2020

Il Segretario Comunale  
Responsabile del Servizio  
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Visto per la Regolarita' Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 12.05.2020

Il Responsabile dei Servizi  
Finanziari e di Ragioneria  
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 26 MAG 2020  
(Registro n. 437)

Il Messo Comunale  
Addetto alla Pubblicazione  
f.to (Immacolata FASOLO)

**Per copia conforme all'originale**

Lenola, 12.05.2020

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)  
*Maria Pia Fiore*

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** l'art. 63 del D.L. n. 18 del 17/03/2020: **che prevede :**

- Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.
- I sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600 riconoscono, in via automatica, l'incentivo di cui al comma 1 a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno.
- I sostituti d'imposta di cui al comma 2 compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241.

**RILEVATO** che le presenze giornaliere sono state tratte dal sistema di rilevazione elettronica e quantificato conseguentemente l'importo spettante a ciascun dipendente, per un totale di euro € 1.430,42 con esclusione dei dipendenti che hanno un reddito fiscale anno imposta 2019 superiore ad € 40.000,00;

**VISTO** la deliberazione di C.C. n. 9 del 29/02/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2020-2022;

**VISTO** il "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D.Lgs. n.267 del 18.8.2000;

**DETERMINA**

Per le ragioni espresse in narrativa, quali facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di liquidare l'incentivo ai dipendenti comunali, come previsto dal D.L. n. 18/2020 art. 63 per il mese di marzo 2020, la somma complessiva di euro € 1.430,42 da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese, suddivisa per ognuno come segue:

DIPENDENTE/MATRICOLA	
234	€ 77,27

340	€ 81,90
5	€ 13,65
106	€ 63,70
131	€ 95,55
9	€ 18,20
34	€ 100,00
102	€ 95,55
341	€ 91,00
49	€ 45,50
132	€ 100,00
258	€ 96,25
232	€ 100,00
240	€ 77,00
257	€ 77,00
135	€ 92,40
297	€ 96,25
254	€ 95,55
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.416,82</b>

Di liquidare al Comune di Campodimele la somma di € 13,60, rapportata alle presenze in sede Comune di Lenola del Responsabile dell'Area Tecnica;

Di trasmettere il presente atto all'ufficio finanziario per gli opportuni adempimenti