



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 64 DEL 07.12.2022

OGGETTO: Impegno di spesa e riconoscimento degli adeguamenti contrattuali - CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2019-2021

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 07.12.2022

Il Sindaco
Responsabile del Servizio
f.to (Magnifico Fernando)

Visto per la Regolarita' Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 07.12.2022

Il Responsabile dei Servizi
Finanziari e di Ragioneria
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 14 DIC. 2022
(Registro n. 1137)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to(Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 07.12.2022



Il Sindaco
Responsabile del Servizio
(Magnifico Fernando)

F. Magnifico

IL SINDACO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che dal 2016 la contabilità armonizzata ex D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;

Richiamato l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza e quindi diviene esigibile;

Richiamato altresì l'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Visto il TUEL ed in particolare gli artt. 107 e 183;

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, di tale accordo, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione dello stesso;

Visti gli articoli n. 76 e 77 del medesimo C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle D e E allegate allo stesso, e ne disciplinano i relativi effetti;

Rilevato che gli incrementi stipendiali (tabella D allegata al C.C.N.L.) devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018, a decorrere dal 1° aprile 2019;

Considerato che l'importo dell'IVC 2022, prevista dall'art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) e corrisposta al personale interessato a decorrere dal 1° aprile 2022, è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2016-2018 e che, come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'apposita sezione presente sul proprio sito internet istituzionale, i rispettivi importi devono essere rideterminati all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021 sulla base dei nuovi stipendi;

Considerato altresì che a decorrere dal 1° gennaio 2023 (1° giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del C.C.N.L.), l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella E allegata al C.C.N.L.;

Rilevato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020, 2021, nonché per i mesi da gennaio a novembre 2022, oltre alla differenza dell'IVC per il periodo da aprile a novembre 2022, per effetto del ricalcolo della stessa sui nuovi stipendi tabellari previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;
- i nuovi stipendi tabellari per il mese di dicembre 2022 e la tredicesima mensilità, calcolati sulla base degli adeguamenti dall'1/01/2021 (tabella E allegata al C.C.N.L.), oltre all'IVC 2022 per tale periodo, ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;
- i nuovi stipendi tabellari a regime dal 1° gennaio 2023, come riportati nella tabella F (tabella E per le categorie D.7, C.6, B.8 e A.6), oltre all'IVC 2022, ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari a regime previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;

D E T E R M I N A :

1. di prendere atto del contenuto normativo ed economico del CCNL, del 16 novembre 2022, per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2019-2021 ai fini dell'attribuzione dei relativi trattamenti economici al personale dipendente sia in servizio che in stato di quiescenza;
2. di impegnare e liquidare per le motivazioni indicate in premessa, la spesa complessiva di €13.616,81, oltre oneri, per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, come risulta dall'allegato prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di impegnare e liquidare altresì l'importo pari ad € 7.598,89 , oltre oneri, per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali relativi agli adeguamenti contrattuali riguardanti il periodo gennaio-novembre 2022 e della differenza dell'IVC 2022 per il periodo da aprile a novembre 2022, prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di dare atto che i maggiori oneri di spesa per il riconoscimento dei nuovi stipendi tabellari per il mese di dicembre 2022 ed a regime dal 1° gennaio 2023, sono regolarmente previsti nel bilancio 2022/2024;
5. di dare atto che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella E allegata al C.C.N.L.;
6. di imputare la spesa di cui ai punti precedenti sui vari capitoli di bilancio degli anni 2022-2023-2024 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

ALLEGATO A) ALLA DETERMINAZIONE N. 64 DEL 07.12.2022

ARRETRATI CCNL 2019-2021

MATRICOLO	Cat.	ccnl 2019-2021 RIF 2022	arretrato ccnl 2019	arretrato ccnl 2020	arretrato ccnl 2021
234	B1	404,65	25,25	117,94	528,51
340	D1	0	43,62	132,94	0
5	B7	0	41,97	163,54	487,76
106	B1	323,71	24,2	94,32	422,75
131	B1	404,65	25,25	117,94	528,51
132	A3	436,14	32,43	127,51	569,59
258	A3	436,14	32,43	127,51	569,59
265	A3	0	32,43	0	0
24	C5	0	45,31	0	0
9	B7	0	41,97	163,54	0
353	D1	0	0	29,01	64,89
232	B3	513,4	38,07	150,55	670,54
29	D5	0	54,58	0	0
355	D1	596,1	0	0	415,61
240	A1	306,26	22,81	89,73	399,96
277	A3	317,24	23,64	92,8	414,3
34	C2	560,9	41,73	164,45	732,55
36	B7	0	41,97	0	0
254	A3	475,93	35,45	139,23	597,35
102	D2	625,71	46,5	182,78	817,18
38	C5	0	37,02	0	0
257	A3	438,84	32,36	127,51	569,59
341	C4	595,46	0	169,74	777,66
49	B7	466,83	29,17	136,27	609,67
135	A3	314,14	32,36	127,51	569,59
297	A1	382,79	23,77	112,14	499,96
		7.598,89	804,29	2.566,96	10.245,56