

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:**

Atto d'indirizzo per il conferimento di un incarico di Istruttore Direttivo - Responsabile dell'area n. 1 AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi - cat. D/1, mediante contratto a tempo determinato, tempo parziale, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000.

Regolarmente convocata per oggi ventotto del mese di Giugno dell'anno duemiladiciotto alle ore 11,30 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

<i>MAGNAFICO FERNANDO</i>	<i>SINDACO – PRESIDENTE</i>
<i>MARROCCO SEVERINO</i>	<i>ASSESSORE DELEGATO</i>
<i>MARROCCO EMILIA</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>PANNOZZO GIULIO</i>	<i>ASSESSORE</i>
<i>DE FILIPPIS ALESSANDRA</i>	<i>ASSESSORE</i>

Presente	Assente
SI	
SI	
SI	
SI	
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati:

- l'art.110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (di seguito " T.U.E.L. "), primo comma, come modificato dall'art.11 comma 1 lettera a) del Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella Legge n.114/2014, secondo cui " *Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per il posti di qualifica dirigenziale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*";
- il terzo comma dell'art.110, sopra richiamato, il quale dispone che " *i contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il Bilancio dell'Ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*";
- l'art. 51 dello Statuto comunale ("Incarichi Dirigenziali "), che prevede la possibilità di conferire incarichi di responsabile di servizio a personale assunto con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**Dato atto** che sulla base della dotazione organica vigente, le figure apicali delle Aree sono inquadrate come Responsabili di servizio (cat. D) e dal 01/05/2018 risulta vacante il posto di Responsabile dell'Area n. 1 AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi;

**Viste** le deliberazioni di G.C.:

- n. 119 del 09/11/2017, esecutiva, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 ed è stato approvato il piano assunzionale per l'anno 2018, individuando le situazioni di contesto, le motivazioni che hanno portato alle scelte effettuate, specificando contestualmente il rispetto dei vincoli, delle condizioni e i presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si rimanda;
- n. 85 del 28/06/2018, esecutiva, con la quale è stata parzialmente rettificata la summenzionata deliberazione n. 119/2017;

**Dato atto** che con la richiamata deliberazione n. 85/2018 è stata prevista la copertura del posto vacante di Responsabile dell' **area n. 1 AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi** cat. D/1, attraverso la procedura ex art.110 comma 1 del TUEL, con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale (n. 24 ore settimanali);

**Ribadita** la volontà di ricoprire il posto vacante Responsabile dell'Area **n. 1 AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi** cat. D/1, attraverso la procedura ex art.110 comma 1 del TUEL, con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale (n. 24 ore settimanali), affidando al Segretario Comunale, Responsabile dell'Ufficio Personale, l'intera procedura relativa alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione della professionalità idonea, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale;

**Considerato** che sono state verificate le condizioni necessarie per procedere alla copertura del posto con contratto a tempo determinato, in termini di spesa del personale, rispetto del patto di stabilità e quanto altro previsto dalla normativa vigente, dando atto che il Comune di Lenola non è dissestato né è strutturalmente deficitario;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2014, in particolare gli articoli 98 e seguenti;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ex art. 49 del Tuel n. 267/2000;

**DATO ATTO** che la presente proposta, in quanto trattasi di atto di indirizzo, non necessita del parere di regolarità contabile;

con votazione dall'esito unanime

### **D E L I B E R A**

1) Di dettare i seguenti indirizzi amministrativi in ordine al procedimento necessario per il conferimento di un incarico Istruttore direttivo – Cat. D/1- cui conferire la responsabilità dell' **area n. 1 AA.GG.- Servizi demografici – scolastico educativi** cat. D/1, con contratto di lavoro a tempo determinato, tempo parziale (n. 24 ore settimanali), cat. D/1, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 119/2017 di approvazione del fabbisogno di personale per l'anno 2018, come modificata parzialmente con deliberazione di G.C. n. 85 del 28/06/2018:

affidare al Segretario Comunale l'intera procedura relativa al conferimento dell'incarico, mediante selezione pubblica, che accerti il possesso di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità, con l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale;

individuare i seguenti requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;

b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;

c) idoneità fisica all'impiego;

d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 (T.U. Imp. Civ.St.) e ss. mm. e i.;

e) diploma di Laurea (DL - vecchio ordinamento universitario) in:

- Giurisprudenza

Oppure

Classi di laurea di 2° Livello (LS - nuovo ordinamento universitario) in:

- Giurisprudenza (Laurea magistrale);

f) Abilitazione all'esercizio della professione unitamente a una delle seguenti esperienze di servizio:

f 1) esperienza lavorativa nella categoria D o equivalente presso Pubbliche Amministrazioni; oppure:

f 2) esperienza lavorativa presso strutture private in posizione di lavoro corrispondenti per contenuto alle funzioni della categoria D, oppure:

f 3) esperienza lavorativa con l'inquadramento dirigenziale sia in strutture pubbliche che private.

fissare la durata del contratto a tempo determinato, non superiore alla scadenza del mandato del sindaco;

stabilire che la procedura selettiva avverrà secondo le modalità riportate nel citato Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2014, in particolare gli articoli 98 e seguenti, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturata in posizioni analoghe a quella da ricoprire;

di disporre che alla procedura in esame venga data adeguata pubblicità sul sito istituzionale dell'Ente, [www.comune.lenola.it](http://www.comune.lenola.it).

Successivamente la

### **GIUNTA COMUNALE**

ravvisata l'urgenza del presente atto, con separata votazione unanime

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. approvato D.Lgs 18 Agosto 2000, n. 267.

Letto e approvato

**IL SINDACO**

F.to FERNANDO MAGNAFICO

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 29 GIU, 2018



**IL SEGRETARIO CAPO**

*Maria Pia Fiore*

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 538 del Comune il 29 GIU, 2018 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 29 GIU, 2018

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 29 GIU, 2018

**IL SEGRETARIO CAPO**

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 28/06/2018

**IL RESPONSABILE**

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 28/06/2018

**IL RESPONSABILE**

F.to ASSUNTA ROSATO

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

**IL RESPONSABILE**