

COMUNE DI LENOLA

DELIBERAZIONE N. 060/2018

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Incremento orario di lavoro ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time.

Regolarmente convocata per oggi dodici del mese di Aprile dell'anno duemiladiciotto alle ore 19,00 sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| <i>ANTOGIOVANNI ANDREA</i> | <i>SINDACO – PRESIDENTE</i> |
| <i>GUGLIETTA PASQUALINO</i> | <i>ASSESSORE DELEGATO</i> |
| <i>IZZI PAOLA</i> | <i>ASSESSORE</i> |
| <i>PIETROSANTO CARLO</i> | <i>ASSESSORE</i> |

| Presente | Assente |
|----------|---------|
| SI | |
| SI | |
| SI | |
| SI | |

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Fiore;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Andrea Antogiovanni** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore _____

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;
- che presso il Comune di Lenola prestano servizio, tra gli altri, n. 5 lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato, tempo parziale, pari a n. 18 ore settimanali ed n. 1 lavoratore a n. 20 ore settimanali;

Considerato :

- che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;
- che l'impiego parziale, pari a 18 e/o 20 ore settimanali, unitamente al notevole carico di lavoro di competenza, ad oggi risulta inadeguato rispetto ai compiti attribuiti e potrebbe condizionare di fatto lo svolgimento dei Servizi ai quali gli stessi sono preposti;

Richiamate le norme di cui al CCNL comparto Enti Locali del 14/09/ 2000 e successive modifiche ed integrazioni, relative alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo il quale *“in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”*;
- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue: *“questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro parttime cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione”*;
- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui *“solo una trasformazione da part-time a full-time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”*;
- Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è

ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Preso atto che con delibera di Giunta Comunale n. 119 del 09.11.2017 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2018/2020 e il programma assunzionale dell'anno 2018, nel quale è "prevista la possibilità di incrementare l'orario di lavoro ai dipendenti con contratto part-time, tempo indeterminato";

Visto che questa Amministrazione intende prioritariamente incrementare l'orario di lavoro a quei lavoratori il cui contratto è pari al 50% (n. 5) e al 55% (n.1), elevando il monte ore fino a n. 24 ore settimanali;

Dato atto che l'aumento di 24 ore, nei casi in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

- **Vista** la riduzione della spesa di personale registrata per effetto delle cessazioni che interverranno nell'anno 2018;

Atteso che l'Ente è stato assoggettato al Patto di Stabilità e pertanto i vincoli in materia riguardano il rispetto della previsioni di cui all'articolo 1, comma 557 della Legge 296/ 2006 così come modificato dal decreto legge n. 907/2014, convertito nella legge n. 114/2014 che sancisce l'obbligo annuale della spesa del personale, ed in particolare, quello di non superare il tetto di spesa dato dal valore medio del triennio 2011- 2013;

- **Dato atto che** l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori interessati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

Vista:

- la delibera di Giunta Comunale n. 23 del 08.02.2018, sulla la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2018, dalla quale si rileva l'assenza di personale in esubero presso questo Ente;

- la delibera di Giunta Comunale n. 5 del 12.01.2017 di approvazione del Piano di Azioni Positive triennio 2017/2019;

- la delibera di C.C. n. 15 del 27/03/2018, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020 ;

Ritenuto:

- di poter apportare le variazioni in aumento, alla durata della prestazione lavorativa dei lavoratori appresso elencati, nella misura affianco di ciascuno di essi indicata:

| Cognome | Nome | da n. ore | A n. ore | Cat. |
|----------------|------------|--------------------|--------------------|------|
| CARROCCIA | Marina | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | B/1 |
| DE FILIPPIS | Rinaldo | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | B/1 |
| FASOLO | Immacolata | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | B/1 |
| MASTROBATTISTA | Roberto | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | A/1 |
| VERARDI | Immacolata | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | A/1 |
| PANNONE | Marianna | 20 ore settimanali | 24 ore settimanali | A/3 |

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio del Personale e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs.18.08.2000 n° 267;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime,

DELIBERA

1) Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) di variare in aumento la durata delle prestazioni lavorative dei dipendenti appresso elencati, nella misura affianco di ciascuno di essi indicata, a decorrere dal mese di maggio 2018, al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi e dei conseguenti atti e procedimenti amministrativi:

| Cognome | Nome | da n. ore | a n. ore | Cat. |
|----------------|-------------|--------------------|--------------------|-------------|
| CARROCCIA | Marina | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | B/1 |
| DE FILIPPIS | Rinaldo | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | B/1 |
| FASOLO | Immacolata | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | B/1 |
| MASTROBATTISTA | Roberto | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | A/1 |
| VERARDI | Immacolata | 18 ore settimanali | 24 ore settimanali | A/1 |
| PANNONE | Marianna | 20 ore settimanali | 24 ore settimanali | A/3 |

3) di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

4) di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;

5) di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU ai fini della informativa di cui all'art. 7 del CCNL del 01/04/1999;

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione dall'esito unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto e approvato

IL SINDACO

F.to ANDREA ANTOGIOVANNI

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì,

18 APR. 2018



IL SEGRETARIO CAPO

Maria Pia Fiore

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio n. 317 del Comune il 18 APR. 2018 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì,

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì,

IL SEGRETARIO CAPO

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì, 12/04/2018

IL RESPONSABILE

F.to MARIA PIA FIORE

Si esprime parere di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000: FAVOREVOLE

Lì,

IL RESPONSABILE

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE