



# COMUNE DI LENOLA-LT-

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA TECNICO URBANISTICA n. 52 del 07.03.2023

Oggetto: CCDI anno 2019-2021- Liquidazione al personale dipendente non titolare di posizioni organizzative di questo Comune degli emolumenti spettanti per indennità di Responsabilità di coordinamento relativa all'anno 2021.

Visto di compatibilità finanziaria attestante ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. A punto 2 del d.l. 78-2009 convertito con legge 109/2009;

data, 07.03.2023

**Il Resp.le UTC/ Urb.ca**  
f.to ing. Pietro D'Orazio

Visto di regolarità Contabile attestante copertura finanziaria.  
(Art. 153 D.Lgs. 267 18 Agosto 2000).

**Il responsabile dei Servizi  
Finanziari e di Ragioneria**  
f.to dott.ssa Assunta Rosato

Data, 07.03.2023

Si certifica che la presente Determinazione, contestualmente alla sua esecutività, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

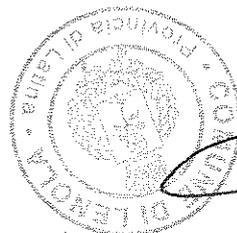
Reg 361 del 17 APR. 2023

**L'addetto alla pubblicazione**  
f.to Immacolata Fasolo

Data, 17 APR. 2023

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data 07.03.2023



**Il Resp.le UTC/ Urb.ca**  
ing. Pietro D'Orazio

## IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

nella persona dell'ing. Pietro D'Orazio, come da Decreto Sindacale n. 01 del 31.01.2020 del Comune di Campodimele con il quale veniva conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica dell'Ufficio UUI (Ufficio Unico Intercomunale Campodimele, Lenola, Sperlonga),

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 19/06/2014;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle parti in data 17.12.2018, che prevede espressamente che venga erogato al personale dipendente una quota del "Fondo per il salario accessorio", diretta ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 68 c.2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 21/05/2018, sulla base di un sistema individuale di valutazione effettuato annualmente dai Responsabili di Servizio;

### **Premesso:**

-che il summenzionato Preliminare del Contratto Collettivo Integrativo afferente l'anno 2019 è stato regolarmente inviato al Revisore dei Conti che ne ha certificato la regolarità con proprio verbale n. 27 del 23/12/2019 acquisito al protocollo n. 9110 del 23.12.2019;

-che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 143/2019, ha preso atto dell'ipotesi di CCDI periodo l'anno 2019-2021 ed ha autorizzato contestualmente il Segretario Comunale, quale presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

-che in data 30/12/2019 alle ore 15:30 è stato sottoscritto in via definitiva il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 del personale dipendente di questo Ente;

**Richiamato** l'art. 69 del CCNL 21/05/2018, rubricato **Differenziazione del premio individuale**, che statuisce quanto di seguito: *"1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita."*;

### **Visto:**

- il verbale di contrattazione di ripartizione delle risorse di contratto collettivo integrativo anno 2021 sottoscritto in data 28.04.2022;
- la deliberazione di G.C. 145/2022 di presa d'atto del verbale innanzi menzionato;

**Preso atto** della determinazione di servizio n. 205/2021 avente ad oggetto attribuzioni specifiche responsabilità di coordinamento servizi Area Tecnica. Anno 2021.

**Ritenuto** liquidare l'indennità di cui alla determinazione 205/2021 (art. 7 c. 4 lett. e)art. 70 - anno 2021 a favore del dipendente matricola 131 sig.ra Fasolo Immacolata;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs.267/00;

**Ritenuta** la propria competenza, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183 9° comma, del D. L.vo 18 agosto 2000 n. 267;

**Visto** il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

## DETERMINA

per i motivi indicati nella narrativa che precede la quale, espressamente richiamata, qui è da intendersi integralmente riportata per farne parte integrante e sostanziale;

- Di liquidare l'indennità per specifiche responsabilità (art. 7 c. 4 lett. e)art. 70 - anno 2021 – Coordinamento gruppo di lavoro Servizio N.U. a favore del dipendente matricola 131 per € 1.500,00;
- DI dare atto che la spesa necessaria per remunerare tale funzione trova la necessaria imputazione imp.2255/2022 CAP. 30;
- Di imputare gli oneri per € 400,20 sul cap. 32 e Irap per € 127,50 sul cap. 60;

Di trasmettere il presente atto all'ufficio finanziario per i successivi adempimenti.