



# COMUNE di LENOLA

DETERMINAZIONE N. 98/2022

## AREA TECNICA – URBANISTICA

**Oggetto:** Attribuzioni specifiche responsabilità di coordinamento servizi Area Tecnica. Anno 2022.

Visto di compatibilità finanziaria attestante ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. A punto 2 del d.l. 78-2009 convertito con legge 109/2009;

Il Resp.le Servizi UTC-Urb.ca  
f.to Ing. Pietro D'Orazio

Data, 02.05.2022

Visto di regolarità Contabile attestante copertura finanziaria.  
(Art. 153 D.Lgs. 267 18 Agosto 2000).

**Il responsabile dei Servizi  
Finanziari e di Ragioneria**  
f.to Dott.ssa Assunta Rosato

Data, 02.05.2022

Si certifica che la presente Determinazione, contestualmente alla sua esecutività, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

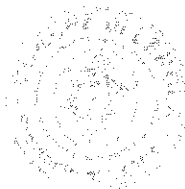
Reg 543 del 13 GIU 2022

**L'addetto alla pubblicazione**  
f.to Immacolata Fasolo

**Il Segretario Comunale**  
f.to Dott.ssa Maria Pia Fiore

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data, 02.05.2022



**Il Resp.le UTC/Urb.ca**  
Ing. Pietro D'Orazio

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

nella persona dell'ing. Pietro D'Orazio, giusto Decreto Sindacale Comune di Campodimele (LT) n. 1 del 03.01.2020 con il quale viene conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica dell'UUI (Ufficio Unico Intercomunale) Campodimele, Lenola, Sperlonga a far data dal 03.02.2020;

Richiamati gli artt 107 e 109 del D.Lgs 267/2000;

Vista la L. n. 241 del 07/08/1990 in materia di procedimento amministrativo e in specie l'art. 5 comma 1, il quale espressamente prevede al comma 1 che *"il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sè o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento o inerente il singolo procedimento, nonchè eventualmente all'adozione del provvedimento finale"*;

Richiamato l'art. 17 c. 2 lett. f del CCNL 1/4/1999 che disciplina l'attribuzione, l'individuazione e l'attribuzione di specifiche responsabilità;

Visto all'art. 7 c. 4 lett. f del Contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021 *"Contrattazione collettiva integrata: soggetti e materia"* che espressamente prevede criteri generali per l'attribuzione degli incarichi per specifiche responsabilità;

Visto altresì l'art. 39 dello stesso che prevede l'indennità per specifiche responsabilità al personale delle categorie B, per il coordinamento di per un minimo di n. 3 dipendenti;

Preso atto che spetta al Responsabile dell'Area interessata, l'attribuzione degli incarichi per specifiche responsabilità;

Visti:

- l'ipotesi di accordo del CCI stipulato in data 20.12.2019;
- la Deliberazione di G.C. n. 143 del 23.12.2019 di presa d'atto del predetto accordo;
- il verbale di sottoscrizione definitiva di Contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2019-2021 del personale dipendente del Comune di Lenola redatto in data 30.12.2019;

Dato atto che lo scrivente ha verificato i compiti e le funzioni svolte dal personale della propria Area, nello specifico la dipendente Sig.ra Fasolo Immacolata, sulla quale gravano una serie di compiti ulteriori rispetto a quelli ordinari, tra i quali il coordinamento del servizio N.U.;

Ritenuto pertanto dover riconoscere in favore della suddetta dipendente la responsabilità per il coordinamento di un gruppo di lavoro;

### DETERMINA

Per le ragioni espresse in narrativa, quali facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di formalizzare il presente provvedimento ai fini dell'attribuzione della responsabilità per l'anno 2022, di cui all'art. 7 c. 4 lett. f del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2019-2021, per coordinamento del gruppo di lavoro del servizio N.U., istruttoria e ogni altro adempimento o inerente il singolo procedimento alla dipendente sig.ra Immacolata Fasolo;