



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 24 DEL 13/04/2021

Oggetto: CONFERIMENTO AL DOTT. MASSIMILIANO MASTROBATTISTA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELL' AREA N. 1 "AA.GG.- SERVIZI DEMOGRAFICI - SCOLASTICO EDUCATIVI E SERVIZI RICOMPRESI" MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, TEMPO PIENO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO", CAT. D/1. APPROVAZIONE BOZZA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E IMPEGNO DI SPESA.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 13.04.2021

Il Segretario Comunale
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

Lenola, 13.04.2021

Il Responsabile dei servizi
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to (Dott.ssa Assunta ROSATO)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 14 APR 2021
(Registro n. 329)

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to (Immacolata FASOLO)

Per copia conforme all'originale

Lenola, 13.04.2021



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Pia FIORE)

Maria Pia Fiore

**IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso:

che ai sensi dell'art. 110, c. 1 del TUEL nei comuni *"lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato"* e dove non è prevista la dirigenza a questi contratti si può ricorrere solo quando all'interno dell'ente non siano presenti professionalità analoghe;

Richiamate le deliberazioni di G.C.:

- n. 119 del 19/11/2017, esecutiva, avente ad oggetto: *"Programmazione triennale dei fabbisogni di personale triennio 2018-2010 e piano annuale 2018"*;
- n. 85 del 28/06/2018, da ultimo modificata con deliberazione n. 120 del 04/10/2018, esecutive, ad oggetto: *"Piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018-2020. Parziale rettifica piano annuale 2018"*, nella quale è prevista, ai sensi dell'art.110 co.1 del D.Lgs. 267/2000, la copertura del posto di "Istruttore Direttivo", responsabile dell'area n. 1 aa.gg.- servizi demografici – scolastico educativi e servizi ricompresi, cat. d/1, mediante assunzione di personale con contratto a tempo determinato, tempo pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;
- n. 11 del 02.02.2021 con la quale è stato dato mandato al Responsabile del Servizio Personale, per la predisposizione degli atti conseguenti e necessari per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;

VISTE:

- la determinazione n. 08 del 04/02/2021 con la quale è stato approvato il relativo avviso pubblico;
- la determinazione n. 17 del 11/03/2021 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice per la selezione in riferimento;
- la determinazione n. 20 del 19/03/2021 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione Esaminatrice;
- la determinazione n. 21 del 23/03/2021 di riammissione a sostenere il colloquio;
- la determinazione n. 23 del 01/04/2021 di approvazione del verbale n. 3 ed integrazione della determinazione 20/2021;

Visto che con proprio decreto n. 6 prot 3355 del 13.04.2021 il Sindaco, ai sensi dell'art. 50, c.10 del TUEL, ha conferito al dott. Massimiliano Mastrobattista l'incarico di Responsabile dell' Area N. 1 "AA.GG.- Servizi Demografici – Scolastico Educativi e servizi ricompresi" mediante contratto di lavoro a tempo determinato, tempo pieno, ex art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che si è potuto ricorrere a questa forma di contratto, in quanto all'interno dell'Ente non sono presenti professionalità analoghe cui attribuire la responsabilità del servizio citato;

Ritenuto sussistere, quindi, la facoltà giuridica ed economica per procedere all'assunzione del Responsabile sopra richiamato;

Ritenuto, altresì, per quanto di propria competenza, di dover approvare lo schema di contratto individuale di lavoro ed impegnare l'occorrente spesa ai vari capitoli del bilancio per l'esercizio finanziario 2020;

Visto la deliberazione di C.C. n 09 del 29/02/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2020-2022;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs. n.118/2011 e, in particolare, il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all.4/2);

Dato atto, infine, che ai sensi dell'art.80, comma 1, del D.Lgs. n.118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare il co.10 del l'art.50 ed i commi 1- 5 dell'art. 110;

Visto il D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla legge 114/2014;

Visto il vigente D. Lgs. 165/2001 ed in particolare gli artt. 19 e 36;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed in particolare gli articoli dal 98 al 102, approvato con deliberazione di G.C. n. 54/2014;

D E T E R M I N A

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro tra il Comune di Lenola e il dott. Massimiliano Mastrobattista, nato a Fondi (LT) il 19.01.1995 e residente a Lenola (LT) in Via Santuario del Colle n. 12 c.f. MSTMSM95A19D662I, per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell' Area N. 1 "AA.GG.- Servizi Demografici – Scolastico Educativi e servizi ricompresi", mediante contratto di lavoro a tempo determinato, tempo pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

2. Di dare atto che il dott. Massimiliano Mastrobattista verrà inquadrato nella cat. D/1, profilo professionale "Istruttore direttivo" di cui ai vigenti CC.CC.NN.L. degli Enti locali e che allo stesso spetterà la seguente retribuzione annua, oltre gli assegni familiari, se dovuti:

• stipendio tabellare	€ 22.135,47
• indennità di comparto	€ 622,00
• indennità di vacanza contrattuale	€ 158,00
• elemento perequativo.....	€ 228,00
• tredicesima mensilità	€ 1.844,62
• retribuzione di posizione/ risultato ..	€ 6.250,00

3. Di quantificare l'importo occorrente per l'incarico summenzionato con decorrenza 15/04/2021, come di seguito riportato, dando atto che trattasi di spese non frazionabili, con imputazione ai rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2021:

- € 21.626,37 al Cap. 628 "Compenso personale a tempo determinato";
- € 5.769,92 al Cap. 629 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi a carico Ente";
- € 1.838,24 al Cap. 630 "IRAP";

4. di dare esecuzione al presente atto nelle forme di legge.