



COMUNE DI LENOLA

PROVINCIA DI LATINA
Medaglia d'Oro al Merito Civile

DELIBERAZIONE N. 152/2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL P.O.L.A.-PIANO ORGANIZZATIVO PER IL LAVORO AGILO AGILE 2022/24.

Regolarmente convocata per oggi ventitre del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue alle ore 17:50, modalità in videoconferenza, ai sensi del Regolamento approvato con delibera di G.C n. 151 del 29.11.2022 - sono presenti i seguenti componenti la Giunta Comunale:

MAGNAFICO FERNANDO

SINDACO – PRESIDENTE

MARROCCO SEVERINO

VICE SINDACO

MARROCCO EMILIA

ASSESSORE

MASTROBATTISTA FRANCA

ASSESSORE

PANNOZZO GIULIO

ASSESSORE

Presente	Assente
SI	
SI	
SI	
	SI
SI	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Massimina De Filippis;

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il **Sindaco Fernando Magnafico** che dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si allontana dall'aula perché interessato all'argomento l'Assessore

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;

VISTO l'articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 che prevede che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione debba definire, tra l'altro, anche "la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile";

VISTE la bozza delle Linee Guida della Funzione Pubblica per il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, nel testo su cui ha espresso il proprio parere favorevole la Conferenza Unificata, che prevede tra l'altro che nella "sezione 3 Organizzazione e capitale umano" sia prevista la "sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile";

ASSUNTO che le citate Linee Guida prevedono che per gli enti locali tale documento debba essere approvato entro i 30 giorni successivi alla adozione del bilancio preventivo;

VISTO il D.M. 8 ottobre 2021, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, che disciplina le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle Pubbliche Amministrazioni, a seguito della cessazione dello stato di emergenza, e al fine di realizzare il superamento dell'utilizzo del lavoro agile emergenziale, come una delle modalità ordinarie di svolgimento dell'attività lavorativa nella P.A.;

VISTE le linee Guida emanate a gennaio 2022 dal Ministro della Funzione Pubblica, sulla base del citato D.M. 8 ottobre 2021, "in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021"; CHE le predette linee guida sono state emanate nelle more della regolamentazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali, relativi al triennio 2019-21, che disciplineranno a regime l'istituto del lavoro agile per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, le quali costituiscono la modalità di superamento della fase emergenziale per lo sviluppo del lavoro agile rivolte alle pubbliche amministrazioni. Dette linee guida hanno l'obiettivo di fornire indicazioni per la definizione di una disciplina che garantisca condizioni di lavoro trasparenti, che favorisca la produttività e l'orientamento ai risultati, concili le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori con le esigenze organizzative delle pubbliche amministrazioni, consentendo ad un tempo il miglioramento dei servizi pubblici e l'equilibrio fra vita professionale e vita privata;

VISTO l'art. 14 della legge 124/2015 e s.m.i., terzo periodo: "Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano.";

VISTA la legge 81/2017 Capo II, art. 18 e seguenti, che disciplina il lavoro agile;

VISTA la circolare dei Ministri per la pubblica amministrazione e del lavoro e delle politiche sociali del 5 gennaio 2022 sul lavoro agile nella attuale condizione di emergenza sanitaria;

RITENUTO che sia comunque necessario, oltre che opportuno, che l'ente approvi il piano per il lavoro agile, anche come aggiornamento per il 2022, alla luce della normativa sopra richiamate, come cornice entro cui i singoli responsabili possono dettare le regole per l'attuazione del lavoro agile nell'ambito della articolazione organizzativa che coordinano;

PRESO ATTO che la bozza del P.O.L.A. 2022-2024 è stata trasmessa alle RSU ed ai sindacati, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del Comparto Funzioni locali;

CONSIDERATO che la FP CGIL Frosinone Latina con nota prot. 10924 del 20.12.2022 ha trasmesso richiesta di confronto ai sensi dell'art. comma 5 del CCNL del Comparto Funzioni Locali;

PRESO ATTO che la FP CGIL Frosinone Latina, sentita per le vie brevi, ha confermato che la bozza del P.O.L.A. risulta idonea rispetto alla normativa vigente di riferimento, nonché conforme alle richieste del sindacato;

RITENUTO che il Piano del Lavoro agile debba essere finalizzato in particolare a creare le condizioni per il miglioramento della performance dell'ente, per la migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, per l'aumento del benessere organizzativo;

Visti i pareri espressi in sede istruttoria.

VISTO il D.Lg. n. 267/2000 e lo Statuto Comunale.

A voti unanimi favorevoli, resi per appello nominale

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

Per le motivazioni espresse in premessa, qui richiamate integralmente:

- di approvare il **P.O.L.A. - PIANO ORGANIZZATIVO PER IL LAVORO AGILE 2022/24 allegato al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale**

Con successiva e separata votazione unanime favorevole con voti resi per appello nominale

LA GIUNTA COMUNALE

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto e approvato

IL SINDACO

F.to FERNANDO MAGNAFICO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MASSIMINA DE FILIPPIS

Per copia conforme ad uso amministrativo

Lì, 23 DICEMBRE 2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

MASSIMINA DE FILIPPIS

Firmato digitalmente da

Massimina De Filippis

CN = De Filippis Massimina

C = IT

Si certifica che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Lì, 23 DICEMBRE 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MASSIMINA DE FILIPPIS

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1 d.lgs 18.08.2000 n. 267 è pubblicata all'albo pretorio n. reg. 04 dal 02 GEN. 2023 al 17 GEN. 2023

Lì 02 GEN. 2023

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to IMMACOLATA FASOLO

Esecutiva ai sensi dell'art. 134 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000

Lì, 23 DICEMBRE 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MASSIMINA DE FLILIPPIS

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì, 23 DICEMBRE 2022

IL RESPONSABILE

F.to FERNANDO MAGNAFICO

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

Lì,

IL RESPONSABILE

Si esprime parere di conformità ex art. 97 D.Lgs. 267/2000

Lì,

IL RESPONSABILE