



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

ALLEGATO A)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN
PROFESSIONISTA CUI CONFERIRE L'INCARICO DI SUPERVISIONE PSICOLOGICA
NELL'AMBITO DEL PROGETTO SPRAR ATTIVO PRESSO IL COMUNE DI LENOLA**

IL COMUNE DI LENOLA

Premesso che:

- con Decreto 10 agosto 2016 il Ministero dell'Interno ha approvato le linee guida per il funzionamento del Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati (SPRAR) e stabilito le modalità di presentazione delle domande di contributo da parte degli enti locali, per i servizi finalizzati all'accoglienza nella rete SPRAR per il triennio 2017-2019;
- con Deliberazione di G.C. n. 38/2017 si approvava una proposta progettuale di accoglienza integrata in favore di richiedenti/titolari di protezione internazionale e umanitaria, secondo le Linee Guida di cui al D.M. 10 agosto 2016;
- con la nota prot. 0006666 del 31.05.2017 la competente Commissione di valutazione approvava le graduatorie riferite ai progetti di accoglienza, ammettendo a finanziamento il progetto presentato dal Comune di Lenola;
- con delibera di G.C. n. 102/2017 si deliberava di richiedere al Ministero dell'Interno la variazione del servizio di accoglienza da n. 15 a n. 20 unità in applicazione dell'art. 22 delle linee guida SPRAR, in virtù della più ampia disponibilità alloggiativa reperita;
- con decreto prot. 0020229 del 21.12.2017 del Direttore Centrale del Ministero dell'Interno - Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione - veniva approvata la richiesta di ampliamento del progetto;
- il "Manuale operativo per l'attivazione e la gestione di servizi di accoglienza integrata in favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria" dispone l'obbligatorietà del servizio di supervisione psicologica;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per soli titoli, per il conferimento dell'incarico di supervisione psicologica dell'equipe multidisciplinare relativa al progetto territoriale di accoglienza SPRAR per il triennio 2017-2019.

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Il servizio di supervisione psicologica è da considerarsi obbligatorio all'interno dei progetti territoriali dello SPRAR e deve essere effettuato da una figura professionale adeguata ed esterna all'equipe, in quanto non deve partecipare alle relazioni che si instaurano all'interno del gruppo di lavoro. Gli operatori che lavorano nei progetti di accoglienza sono chiamati di continuo a impiegare le proprie risorse per far fronte ai bisogni degli ospiti con un grande dispendio di



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

energie emotive. La fatica continua del lavoro in ambito sociale, e soprattutto in setting complessi come quelli riservati all'accoglienza di persone richiedenti e titolari di protezione internazionale, se trascurata o sottovalutata, con il tempo può produrre logoramento (burn-out).

La supervisione psicologica ha l'obiettivo di offrire un servizio di supporto di gruppo (e, se necessario e programmato, individuale) sulle difficoltà emotive, relazionali e organizzative che possono sorgere in ambito lavorativo, sia con i beneficiari che con i colleghi. Attraverso la creazione di uno spazio "protetto" di riflessione e confronto di gruppo, la supervisione, da una parte, aiuta gli operatori a raggiungere un certo grado di autonomia emotiva, a mantenere alto il livello motivazionale e a prevenire fenomeni di burn-out, e, dall'altra, costituisce un momento significativo di sviluppo professionale, di analisi e condivisione di indirizzi e metodologie di lavoro e favorisce l'integrazione di ruoli e funzioni dell'équipe, con il conseguente miglioramento dei servizi.

Scopo della supervisione psicologica è aiutare gli operatori a far emergere le emozioni che si sviluppano nella relazione con l'altro (siano essi colleghi o beneficiari), a prendere coscienza dei propri sentimenti di onnipotenza o di impotenza e di colpa che si attivano nelle relazioni di aiuto, a trovare la giusta distanza emotiva in situazioni di complessità, a individuare quelle barriere relazionali che impediscono la realizzazione di progetti e interventi. La supervisione consente, inoltre, di rafforzare le relazioni tra gli operatori dell'équipe, costruendo un rapporto di fiducia e sostegno reciproco e favorisce l'apertura a una molteplicità di punti di vista, oltre che l'apprendimento di nuove modalità di approccio e risoluzione. Con la supervisione ogni operatore è portato a fare un bilancio del proprio percorso lavorativo e personale all'interno del progetto, a esplicitare i problemi da affrontare e a cercare di comprendere, insieme agli altri colleghi e al supervisore, fino a che punto questi problemi dipendano da se stessi o dalla modalità di organizzazione dell'équipe. Solo assumendo tale consapevolezza le difficoltà potranno essere fronteggiate e si potrà lavorare per il loro superamento.

Supervisionare gli operatori vuol dire agevolare un percorso professionale personalizzato teso al confronto, alla condivisione, all'esplicitazione dei vissuti emotivamente più pesanti. Tale percorso prevede anche la presa d'atto e l'elaborazione di temi come i limiti e le risorse della persona e del gruppo di lavoro, la consapevolezza di sé, la riflessione condivisa emotivamente, il raggiungimento di precisi obiettivi.

Alcuni dei principali elementi della supervisione riguardano:

- la focalizzazione dell'intervento sulla persona singola e sul gruppo/team collocati nel contesto specifico di lavoro;
- l'attenzione ai fatti concreti quotidiani e relazionali portati dagli operatori in supervisione (problematiche tra operatori, tra operatore e utente, tra operatore e direzione);
- il lavoro sulle decisioni da prendere, sui principali fattori stressanti, sulle risorse del gruppo;
- il focus sulla definizione di ruoli e compiti e sulla condivisione e il raggiungimento di obiettivi e sotto-obiettivi.



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

Sono funzioni specifiche della Supervisione:

- monitoraggio nel percorso di supervisione in gruppo strutturato su una serie di incontri dove si segue nel tempo l'andamento del lavoro di gruppo e della performance del singolo rispetto alle capacità di accogliere, di ascoltare, di comunicare, di collaborare, di gestire fattori stressanti etc...;
- l'orientamento del supervisore esperto funge da punto di riferimento e facilitatore di processi comunicativi e di elaborazioni emotive, accompagnando il gruppo verso modalità e pratiche più idonee alla salute;
- garantire supporto professionale portando una visione positiva, costruttiva e incoraggiante, supportando empaticamente le persone.

Gli elementi prioritari che si ritengono utili in un lavoro di supervisione con operatori impegnati nell'accoglienza di richiedenti asilo e rifugiati sono:

- l'importanza dell'intervento mirato e focalizzato sulla crescita della persona e del gruppo;
- la centralità della relazione professionale e umana nello stesso tempo;
- integrazione di tutti gli aspetti della personalità;
- le strategie creative, le responsabilità e i compiti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi e al benessere generale (riduzione dello stress, maggiore resilienza, prevenzione del burnout);
- l'aspetto esperienziale ancorato nel qui e ora (emozioni, movimento, comunicazione verbale e non);
- il focus sull'operatore supervisionato e sul suo vissuto, e non sul cliente/ospite/utente di cui parla;
- supervisione personalizzata sui bisogni emergenti del supervisionato;
- la creazione di un clima accogliente, l'assenza di giudizio, la comprensione empatica, l'ascolto attivo, l'autenticità, l'accettazione incondizionata, la congruenza;
- il processo gruppale: costruire un percorso di gruppo, incontro dopo incontro, definire e/o modificare gli obiettivi, seguire le fasi del gruppo dall'inizio al consolidamento, dalla costruzione dell'alleanza alla chiusura dell'esperienza di gruppo;
- scambiarsi feedback costruttivi improntati su di sé e sulle sensazioni personali di chi parla;
- condivisione delle proposte dei suggerimenti e delle idee che emergono nel qui e ora, e i "compiti a casa" per il gruppo in supervisione.

ART. 2 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E DURATA

Il rapporto si configura come contratto di prestazione professionale ai sensi degli artt. 2222, 2229 e 2230 e ss. del Codice Civile. L'incarico dovrà essere svolto personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione.

L'incarico sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e nel rispetto delle regole di deontologia professionale.

Il professionista non sarà vincolato da orario di lavoro, ma dovrà garantire un numero



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

complessivo di ore annue non inferiore a n. 12 per l'anno 2019 e a n. 12 ore per l'anno 2020. Tali ore dovranno essere ripartite per un numero minimo di 6 incontri annui, da concordare con il coordinatore e l'equipe, secondo le esigenze.

L'incarico decorrerà dalla stipula della lettera d'incarico professionale e disciplinare fino alla data di realizzazione del progetto, avente scadenza il 30.06.2020.

ART. 3 - COMPENSO PREVISTO PER L'INCARICO

Il compenso lordo onnicomprensivo (inclusi imposte, oneri e versamenti obbligatori per legge) per lo svolgimento dell'incarico è pari ad € 600,00 annui.

In caso di svolgimento degli incontri per un numero inferiore a 6 o per un numero inferiore a 12 ore annue, il compenso sarà parametrato all'attività effettivamente svolta.

Il corrispettivo per l'incarico sarà corrisposto trimestralmente, previa presentazione di idonea fattura e di una relazione in ordine all'attività svolta e/o rapporti di attività, verbali, diari di registrazione dell'attività svolta, ecc...

ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini dell'ammissione alla selezione, gli interessati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che determinano l'incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione, nonché in situazioni incompatibili per legge con l'eventuale affidamento dell'incarico;
- c) diploma di laurea in relazione al sistema previgente al D.M. 509/99 (c.d. vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale, in psicologia. Se il titolo di studio è conseguito all'estero, deve essere dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure riconosciuto con decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- d) iscrizione all'albo professionale degli psicologi;
- e) aver seguito appositi percorsi formativi per diventare formatore o supervisore ovvero avere esperienza comprovata come supervisore o in gruppi;
- f) idoneità fisica all'incarico;
- g) avere svolto esperienze lavorative in alcuni dei seguenti ambiti:
 - organizzazione del lavoro pubblico e problematiche connesse all'ambiente di lavoro, formazione e sviluppo delle risorse umane;
 - sicurezza sul lavoro e valutazione dello stress di lavoro correlato, indagini di clima, gestione dei casi e metodologia del colloquio;
 - gestione di problematiche relazionali ed organizzative nell'ambiente di lavoro.

Verranno inoltre valutate esperienze professionali di supervisione di equipe nell'ambito specifico dei progetti Sprar.



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e devono essere autodichiarati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, all'interno della domanda di partecipazione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta il mancato conferimento dell'incarico o la sua decadenza, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

ART. 5 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 26/07/2019 attraverso una delle seguenti modalità:

- a mezzo Raccomandata A/R all'indirizzo Via Municipio n. 8, Lenola 04025;
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo p.e.c.: protocollo@pec.comune.lenola.lt;
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, sito in Lenola alla Via Municipio n. 8.

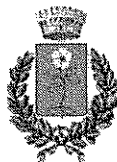
La domanda trasmessa a mezzo p.e.c. dovrà avere il seguente oggetto: "avviso pubblico per la individuazione di un professionista cui conferire l'incarico di supervisione psicologica nell'ambito del progetto SPRAR attivo presso il Comune di Lenola".

I plichi esterni, contenenti la domanda e la documentazione, devono essere obbligatoriamente non trasparenti e sigillati e devono recare all'esterno - oltre all'intestazione del mittente e all'indirizzo dello stesso - la dicitura: "avviso pubblico per la individuazione di un professionista cui conferire l'incarico di supervisione psicologica nell'ambito del progetto SPRAR attivo presso il Comune di Lenola".

Non saranno considerate valide le domande che perverranno oltre la data indicata, indipendentemente dalla data di spedizione. L'Amministrazione non si assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I soggetti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, inviando la seguente documentazione:

- a) la domanda di ammissione alla selezione, in carta semplice, redatta sul modello allegato "B" al presente avviso e sottoscritta, comprensiva della dichiarazione, rilasciata ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, riportante le seguenti indicazioni: cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e numero di codice fiscale; titolo di studio; cittadinanza posseduta; non esclusione dall'elettorato politico attivo; di non trovarsi nella condizione di impossibilità a contrarre con la Pubblica Amministrazione, nonché in situazioni incompatibili per legge con l'affidamento dell'incarico oggetto del presente invito; possesso dei requisiti richiesti;
- b) il curriculum formativo-professionale, datato e firmato, da cui risultino in maniera dettagliata: il titolo di studio (con indicato il punteggio di laurea, l'anno di laurea e l'Università presso la quale è stata conseguita), e le successive esperienze formative



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

(specializzazioni, master, corsi di formazione ecc.) attinenti agli ambiti di riferimento; l'elenco delle esperienze professionali realizzate nelle materie oggetto di incarico, con specificato e dettagliato, per ogni singola esperienza, l'oggetto, il committente, l'attività svolta e la durata di svolgimento; qualsiasi altro elemento che il candidato ritenga utile a dimostrazione della specifica competenza professionale posseduta attinente agli ambiti di riferimento della presente procedura;

c) fotocopia non autenticata di un valido documento di riconoscimento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e di disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Comportano l'esclusione della domanda:

- la mancata indicazione delle proprie generalità;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione della documentazione richiesta;
- la presentazione della candidatura oltre il termine di scadenza previsto.

ART. 6 - CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La valutazione comparativa dei candidati verrà effettuata sulla base dei curriculum presentati, da apposita Commissione all'uopo nominata.

La selezione avverrà sulla base del calcolo del punteggio secondo la seguente griglia di valutazione:

TITOLO	PUNTEGGIO MASSIMO
Titolo di studio	5 punti
Ulteriori titoli di studio, corsi, master, perfezionamenti ritenuti affini al settore	1 punto per ogni titolo (max 3 punti)
Minimi due anni di esperienza con gruppi	5 punti
Ulteriori anni di esperienza con gruppi	1 punto per ogni anno (max 3 punti)
Esperienza con gruppi nel settore SPRAR e/o immigrazione	2 punti
Elementi da curriculum valutabili per attinenza alla figura richiesta	2 punti
TOTALE PUNTI	20 punti

Il candidato che non abbia riportato un punteggio minimo di 9 punti non verrà considerato idoneo. In caso di parità di punteggio sarà selezionato il più giovane di età.

Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta idonea.

L'incarico sarà formalizzato con la stipula di una convenzione di incarico professionale, disciplinante i termini e le modalità di svolgimento della prestazione.

L'esito della selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente



COMUNE DI LENOLA
Provincia di Latina
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Comune del Parco Regionale dei Monti Aurunci e Monti Ausoni

nella sezione Bandi di concorso.

ART. 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Sara Cuomo.

Per ogni ulteriore informazione in merito si prega di voler contattare gli uffici dell'Area Affari Generali, demografici e scolastico - educativi, Via Municipio n. 8 Lenola, Tel. 0771/595837 - 0771/595834, p.e.c.: protocollo@pec.comune.lenola.lt.it; e-mail: areaaffarigenerali@comune.lenola.lt.it.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che, ai sensi del Decreto legislativo n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati "(GDPR), si provvederà al trattamento dei dati strettamente necessari per le operazioni e gli adempimenti connessi ai procedimenti e/o provvedimenti relativi all'espletamento della procedura di cui alla presente. Il trattamento dei dati forniti dai candidati è finalizzato all'espletamento di funzioni istituzionali e per le procedure che qui interessano. I dati forniti saranno utilizzati osservando le modalità e le procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale a cui i concorrenti sono interessati.

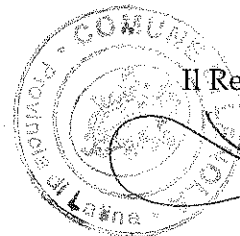
Il conferimento dei dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla procedura di selezione. La partecipazione alla presente selezione, mediante invio della domanda, comporta il consenso del candidato al trattamento dei dati personali.

ART. 9 - ALTRE INFORMAZIONI

Il Comune di Lenola si riserva di interrompere o annullare, in qualsiasi momento, la presente procedura di selezione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati. In ogni caso lo svolgimento della selezione non obbliga al conferimento dell'incarico e non impegna il Comune di Lenola in alcun modo.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Lenola, 26.06.2019



Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Sara Cuomo